

Prevención de la discriminación por el cabello

El Departamento de Derechos Humanos de Minnesota (MDHR) visualiza un mundo en el que todos puedan llevar una vida llena de dignidad y alegría, libre de discriminación. En virtud de la Ley de Derechos Humanos de Minnesota, los habitantes de Minnesota tienen derecho a expresar su identidad racial a través de texturas y estilos de cabello natural sin ser discriminados.



¿Cuál es la ley?

El 31 de enero de 2023, el gobernador Walz firmó el promulgado CROWN para convertirla en ley. La Ley CROWN confirma la protección contra la discriminación basada en texturas y estilos de cabello natural basados en la raza, como trenzas, rastas o mechones y twists, en virtud de la Ley de Derechos Humanos de Minnesota.

¿Dónde se aplica la ley?

En cualquier lugar donde se aplique la Ley de Derechos Humanos de Minnesota.



Ejemplos de discriminación por el cabello

- Un empleador despide a una empleada de raza negra por llevar mechones.
- Una escuela obliga a los estudiantes atletas de raza negra a afeitarse las trenzas o a perder el partido.
- Un restaurante rechaza la entrada a una pareja de raza negra con trenzas debido a la política del restaurante de que los clientes “vistan bien”. Formas de construir un Minnesota más inclusiva para evitar la discriminación.

Formas de construir un Minnesota más inclusivo para evitar la discriminación

Los empleadores, las escuelas, los propietarios y todas las empresas tienen un papel que desempeñar cuando se trata de crear espacios inclusivos libres de discriminación para los habitantes de Minnesota. A continuación, encontrará algunas formas de prevenir la discriminación por el cabello.

- 1 Crear políticas firmes:** Cree y distribuya una política que afirme las texturas y estilos de cabello natural y prohíba la discriminación racial. Si existen políticas basadas en la salud y la seguridad, como exigir que el cabello se ate o se introduzca en una red, dichas políticas deben aplicarse por igual a todos los estilos y texturas de cabello.
- 2 Proporcionar formaciones significativas:** Forme a los empleados sobre las políticas que prohíben la discriminación racial, incluida la discriminación por el cabello, y forme a los empleados sobre la importancia de crear intencionadamente espacios inclusivos, libres de discriminación.
- 3 Hacer cumplir las políticas:** Haga cumplir las políticas que prohíben la discriminación racial, incluida la discriminación por el cabello, y responsabilice a los supervisores y empleados que no denuncien o aborden la discriminación o el acoso.

¿Ha sufrido discriminación?

Contacte al Departamento de Derechos Humanos de Minnesota en mn.gov/mdhr o llame al 1-833-454-0148.