

Comunicado

Fecha: 5 de marzo de 2026

Para: Familiares y amistades de personas privadas de la libertad

De: Michelle Basham, directora ejecutiva interina de MINNCOR Industries y Crystal Brakke, comisionada adjunta de Servicios y Apoyo a Clientes

Asunto: Cambios en las asignaciones laborales en determinadas instalaciones del DOC

Les escribimos para informarles sobre un cambio próximo que afectará las asignaciones laborales de personas privadas de la libertad (IP, por sus siglas en inglés) en varias instalaciones del Departamento de Correcciones de Minnesota (Minnesota Department of Corrections, DOC). Sabemos que el empleo dentro de nuestras instalaciones es importante para las personas privadas de la libertad y para sus familias, y queremos compartir esta información directamente con ustedes.

Durante las próximas semanas, habrá una reducción significativa en las horas de trabajo y en las asignaciones laborales relacionadas con MINNCOR Industries, que opera los programas de trabajo industrial del DOC.

Este cambio es el resultado de influencias del mercado que están afectando a Anagram International LLC, un fabricante de globos con sede en Minnesota y socio proveedor de larga trayectoria de MINNCOR Industries.

Anagram nos ha informado que debe reducir de manera sustancial su producción dentro de las instalaciones del DOC debido a múltiples factores que afectan su negocio, entre ellos:

- esfuerzos de organizaciones de defensa que han afectado las relaciones de Anagram con sus clientes
- cambios en el mercado hacia la producción en el extranjero
- exceso de inventario entre distribuidores

Debido a que los programas de trabajo de MINNCOR operan mediante contratos con empresas externas, los cambios en las necesidades comerciales de una empresa afectan directamente las horas de trabajo y las asignaciones disponibles dentro de nuestras instalaciones.

Las instalaciones correccionales ubicadas en Faribault, Shakopee, Stillwater, Rush City y Oak Park Heights son las más afectadas. En Rush City, todas las asignaciones de trabajo relacionadas con el empaquetado de globos finalizarán. En las demás instalaciones, el cambio resultará en una reducción de horas de trabajo para las personas privadas de la libertad.

Entendemos la importancia de las asignaciones laborales. Estas brindan estructura, desarrollan habilidades de preparación laboral y ofrecen salarios que ayudan a las personas a cubrir necesidades personales y mantener conexiones familiares. Reconocemos que esta noticia puede ser decepcionante o preocupante.

Los líderes de las instalaciones y de MINNCOR están trabajando conjuntamente y con diligencia para responder a este cambio inesperado y planificar los próximos pasos. MINNCOR dará prioridad a futuras asignaciones laborales con la tasa de pago actual para las personas en Rush City que pierdan su asignación de trabajo, siempre que se mantengan en buen estado y sin sanciones disciplinarias formales.

Lamentablemente, para las personas privadas de la libertad cuyo puesto de trabajo se pierda, no hay asignaciones laborales alternativas disponibles de inmediato. Identificar y desarrollar asignaciones laborales significativas para reemplazar estas horas perdidas tomará tiempo. Estamos trabajando activamente para establecer nuevas alianzas y explorar oportunidades nuevas y creativas cuando sea posible. Tengan la seguridad de que el DOC está especialmente enfocado en identificar nuevas oportunidades en Rush City, que fue profundamente afectada por este cambio en el mercado. Continuaremos proporcionando actualizaciones a medida que haya más información disponible.