

La Ausencia Remunerada de Minnesota le da tiempo para los momentos que importan



En Minnesota, nos cuidamos unos a otros. A partir de enero de 2026, el programa de Ausencia Remunerada garantizará que los habitantes de Minnesota puedan tomarse el tiempo que necesiten para estar presentes en algunos de los momentos más importantes de la vida, como dar la bienvenida a un(a) hijo(a) a la familia, recuperarse de una enfermedad grave o cuidar de un ser querido.

Cobertura de la Ausencia Remunerada

El programa proporcionará pagos y protección laboral para:

Ausencia por motivos médicos

de 1 a 12 semanas



Para la recuperación de una condición médica grave propia

Ausencia por motivos familiares

de 1 a 12 semanas



Vinculación con un(a) nuevo(a) hijo(a)



Cuidado de un ser querido



Manejo de exigencias relacionadas con el servicio militar



Ciertas situaciones de seguridad personal

Máximo de 20 semanas combinadas si una persona califica para ambas ausencias, médica y familiar.

Casi todos los empleadores y trabajadores de Minnesota tendrán acceso al programa de Ausencia Remunerada.

Pagos por Ausencia Remunerada

Los pagos cubrirán una parte del salario habitual de la persona durante una ausencia calificada. La elegibilidad para los pagos se basará en los ingresos del año anterior.

Protección laboral

La Ausencia Remunerada garantizará que los empleados puedan regresar a su trabajo después de tomar una ausencia. Si una persona ha trabajado en su empleo durante al menos 90 días, su puesto estará protegido cuando regrese de su ausencia.

Financiamiento de la Ausencia Remunerada

La Ausencia Remunerada es un programa de seguro social. Tanto los empleadores como los empleados contribuirán con primas al fondo.

Conozca más sobre la elegibilidad, cobertura, primas y otros detalles del programa en info.paidleave.mn.gov

