

NGHỈ PHÉP CÓ LƯƠNG MINNESOTA

Có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2026

Chương trình Nghỉ phép có lương Minnesota cung cấp các khoản thanh toán và bảo vệ công việc khi quý vị cần nghỉ phép để chăm sóc bản thân hoặc gia đình.

Tôi có thể sử dụng chương trình Nghỉ phép có lương vào mục đích gì?

Nghỉ phép y tế:

- Để chăm sóc tình trạng sức khỏe nghiêm trọng của chính bạn, bao gồm chăm sóc liên quan đến thai kỳ, sinh con và hồi phục

Nghỉ phép gia đình:

- **Nghỉ phép gắn kết** – để chăm sóc và gắn kết với một đứa trẻ mới chào đời, nhận con nuôi hoặc nuôi dưỡng
- **Nghỉ phép chăm sóc** – để chăm sóc một thành viên gia đình có tình trạng sức khỏe nghiêm trọng
- **Nghỉ phép gia đình quân nhân** – để hỗ trợ một thành viên gia đình được gọi đi nghĩa vụ quân sự
- **Nghỉ phép an toàn** – để ứng phó với các vấn đề liên quan đến bạo lực gia đình, tấn công tình dục hoặc theo dõi cho bản thân hoặc thành viên gia đình

Nhìn chung, tình trạng bệnh phải kéo dài hơn bảy ngày và được chứng nhận bởi nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe hoặc chuyên gia khác.

Tôi có được hưởng chương trình Nghỉ phép có lương không?

Hầu hết người lao động ở Minnesota đều được hưởng chương trình Nghỉ phép có lương. Quý vị được nhận chương trình, bất kể quy mô công ty, số giờ hoặc ngày làm việc của quý vị. Người làm việc độc lập theo hợp đồng và cá nhân tự kinh doanh không được tự động nhận chương trình này nhưng có thể lựa chọn tham gia. Quý vị có thể đủ điều kiện nhận thanh toán nếu quý vị được trả một số tiền tối thiểu cho công việc ở Minnesota trong năm ngoài (\$3,900 cho thời điểm bắt đầu Nghỉ phép có lương vào năm 2026).

Tôi có thể nghỉ phép bao lâu?

Quý vị có thể đủ điều kiện để nghỉ phép gia đình hoặc nghỉ phép y tế lên đến 12 tuần trong mỗi năm hưởng trợ cấp. Nếu quý vị cần cả chế độ nghỉ phép gia đình và y tế trong cùng một năm hưởng trợ cấp, quý vị có thể đủ điều kiện nghỉ tổng cộng tối đa 20 tuần.

TÌM HIỂU THÊM: paidleave.mn.gov

Tôi sẽ được trả bao nhiêu?

Khi quý vị sử dụng chương trình Nghỉ phép có lương, tiểu bang sẽ thanh toán cho quý vị. Chương trình Nghỉ phép có lương sẽ trả tối đa 90% tiền lương của quý vị, dựa trên mức thu nhập của quý vị, với số tiền tối đa hàng tuần được ấn định theo mức lương trung bình hàng tuần của tiểu bang. Số tiền này thay đổi hàng năm và là \$1,423 cho thời điểm bắt đầu Nghỉ phép có lương vào năm 2026.

Ai trả tiền cho chương trình Nghỉ phép có lương?

Chương trình Nghỉ phép có lương được tài trợ bởi số tiền do người lao động và người chủ lao động đóng. Mức phí đóng ban đầu là 0.88% của tiền lương được tính trong phúc lợi. Chủ lao động của quý vị có thể khấu trừ tối đa 0.44% tiền lương của quý vị để trả cho mức phí của quý vị.

Quyền bảo vệ việc làm của tôi là gì?

- **Bảo vệ việc làm:** Nhìn chung, quý vị phải được phục hồi công việc hoặc vị trí tương đương khi trở lại làm việc sau thời gian nghỉ phép. Quyền bảo vệ công việc có hiệu lực sau 90 ngày kể từ ngày quý vị được tuyển dụng.
- **Tiếp tục bảo hiểm y tế:** Nhìn chung, người chủ lao động phải tiếp tục chi trả phần phí bảo hiểm y tế của họ trong thời gian quý vị nghỉ phép.
- **Không trả thù hoặc can thiệp:** Người chủ lao động không được can thiệp hoặc trả thù quý vị nếu quý vị nộp đơn xin hoặc sử dụng chương trình Nghỉ phép có lương. Người chủ lao động không thể lấy tiền Nghỉ phép có lương của quý vị.

Để biết thêm thông tin liên quan đến Nghỉ phép có lương, vui lòng liên hệ với Nghỉ phép có lương Minnesota theo số 651-556-7777 hoặc truy cập trang web của chúng tôi.

Nếu quý vị cho rằng chủ lao động của mình đang vi phạm các biện pháp bảo vệ việc làm, hãy liên hệ với Ban Tiêu chuẩn Lao động thuộc Sở Lao động và Công nghiệp Minnesota.



Thông tin này có thể được cung cấp ở các định dạng thay thế cho người khuyết tật hoặc người cần hỗ trợ ngôn ngữ bằng cách gọi đến Trung tâm liên hệ nghỉ phép có lương theo số 651-556-7777 hoặc 844-556-0444 (miễn phí).

m MINNESOTA
PAID LEAVE