

MINNESOTA ÜCRETLİ İZİN

Geçerlilik Tarihi: 1 Ocak 2026

Minnesota Ücretli İzin, kendinize veya ailenize bakmak için işten izin almanız gerektiğinde ödeme ve iş güvencesi sağlar.

Ücretli İzin neler için kullanılabilir?

Hastalık İzni:

- Hamilelik, doğum ve iyileşme süresi de dahil olmak üzere kendi ciddi sağlık durumunuzla ilgilenmek için

Ailevi Durumlar için İzin:

- **Bağlanma İzni:** Doğum, evlatlık alma veya koruyucu aile olma yoluyla ailenize gelen yeni çocuğun bakımı ve çocukla bağ kurmak için
- **Bakım İzni:** Ciddi bir sağlık durumu olan bir aile üyesine bakım vermek için
- **Asker Ailesi İzni:** Aktif göreve çağrılan bir aile üyesini desteklemek için
- **Güvenlik İzni:** Aile içi şiddet, cinsel saldırı ya da sizin veya ailenizin bir üyesinin gizlice takip ederek taciz edilmesine ilişkin sorunlara yanıt vermek için

Genel olarak durumların yedi günden uzun sürmesi ve bir sağlık çalışanı ya da başka bir uzman tarafından belgelenmesi gerekmektedir.

Ücretli İzin hakkım var mı?

Minnesota'daki çoğu çalışanın Ücretli İzin hakkı bulunmaktadır. İşvereninizin büyüklüğü ya da çalıştığınız saat veya gün sayısına bakılmaksızın hakkınız vardır. Bağımsız yükleniciler ile serbest çalışanlar otomatik olarak bu kapsama dahil olmaz ama dahil olmayı seçebilir. Geçtiğimiz yıl içinde Minnesota'da çalıştığınız süre boyunca asgari bir ücret aldıysanız (2026 yılında Ücretli İzin başlaması için 3.900 \$) ödeme alma hakkı kazanabilirsiniz.

Ne kadar izin alabilirim?

Hak kazandığınız her yıl için 12 haftaya kadar hastalık izni veya ailevi durumlara ilişkin izin alma hakkınız olabilir. Aynı yıl içinde hem ailevi durumlara ilişkin izin hem de hastalık izni almanız gerekirse toplamda 20 haftalık izin hakkınız olabilir.

Ne kadar ücret alacağım?

Ücretli İzin aldığınızda ödemelerinizi eyalet yapar. Ücretli İzin kapsamında, gelir düzeyiniz baz alınarak, eyaletin ortalama haftalık ücreti üzerinden belirlenen maksimum haftalık tutarla normalde aldığınız ücretin %90'ına kadar ödeme alabilirsiniz. Bu tutar her yıl değişmekle birlikte 2026 yılında Ücretli İzin başlangıcı için 1.423 dolardır.

Ücretli İzin ödemelerini kim yapar?

Ücretli İzin, çalışanlar ve işverenler tarafından ödenen primlerle fonlanır. İlk prim oranı, kapsam dahilindeki ücretlerin %0,88'dir. İşvereniniz, primin size düşen kısmı için ücretinizden %0,44 kesinti yapabilir.

İstihdam korumalarını nelerdir?

- **İş korumaları:** Genel olarak, izinden döndükten sonra işinize devam etmeli ya da eşdeğer bir pozisyonda çalışmalısınız. İş korumaları, işe alım tarihinizden 90 gün sonra yürürlüğe girer.
- **Sağlık sigortası devamı:** Genel olarak işverenler, izinde olduğunuz süre boyunca sağlık sigortası primlerinizin kendilerine düşen kısmını ödemeye devam etmelidir.
- **Misilleme yapılamaz ya da müdahale edilemez:** İşverenler, Ücretli İzin başvurusu yaparsanız ya da Ücretli İzin kullanırsanız buna müdahale edemez veya bu nedenle misilleme yapamaz. İşverenler, Ücretli İzin ödemelerinizi kendileri alamaz.

Minnesota Ücretli İzin hakkında sorularınız varsa lütfen 651-556-7777 numaralı telefondan Minnesota Ücretli İzin ile iletişime geçin veya internet sitesini ziyaret edin.

İşvereninizin istihdam korumalarını ihlal ettiğini düşünüyorsanız Minnesota Çalışma ve Sanayi Bakanlığı bünyesindeki Çalışma Standartları Departmanı ile iletişime geçin.



DAHA FAZLA BİLGİ: paidleave.mn.gov

Bu bilgiler, engelli bireyler veya dil desteğine ihtiyaç duyan kişilere 651-556-7777 ya da 844-556-0444 (ücretsiz) numaralı telefonlardan ulaşılabilen Paid Leave Contact Center'dan (Ücretsiz İzin İletişim Merkezi) alternatif biçimlerde verilebilir.