

การลาแบบได้รับค่าจ้างของรัฐ MINNESOTA

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2026

การลาแบบได้รับค่าจ้างของรัฐ Minnesota คุณจะได้รับค่าจ้างและการคุ้มครองงานเมื่อคุณต้องการลางาน เพื่อดูแลตัวเองหรือครอบครัวของคุณ

คุณสามารถใช้สิทธิการลาแบบได้รับค่าจ้างเพื่ออะไรได้บ้าง

การลาป่วย

- สำหรับดูแลภาวะสุขภาพร่างกายที่ร้ายแรง รวมถึงการตั้งครรภ์ การคลอดบุตร และการพักฟื้นหลังจากการคลอดบุตร

การลาหยุดเพื่อดูแลครอบครัว

- การลาเพื่อสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัว เพื่อดูแลทารกแรกเกิดจากการคลอดบุตร การรับเลี้ยงบุตรบุญธรรม หรือการรับเด็กไว้ในอุปถัมภ์
- การลาหยุดเพื่อเป็นผู้ดูแล เพื่อดูแลภาวะสุขภาพร่างกายที่ร้ายแรงของสมาชิกในครอบครัว
- การลาของครอบครัวรับราชการทหารเพื่อสนับสนุนสมาชิกในครอบครัวที่ถูกเรียกตัวให้ไปปฏิบัติหน้าที่
- การลาเพื่อความปลอดภัยเพื่อตอบสนองต่อปัญหาความรุนแรงในครอบครัวการล่วงละเมิดทางเพศหรือการสะกดรอยตามของตัวคุณเองหรือสมาชิกในครอบครัว

โดยทั่วไปจะต้องมีอาการเกิน 7 วันและได้รับใบรับรองแพทย์หรือผู้เชี่ยวชาญด้านอื่นๆ

ฉันได้รับการคุ้มครองจากการลาแบบได้รับค่าจ้างหรือไม่

แรงงานส่วนใหญ่ในรัฐ Minnesota ได้รับการคุ้มครองจากการลาแบบได้รับค่าจ้าง คุณได้รับการคุ้มครองไม่ว่าบริษัทของคุณจะมีขนาดใดหรือคุณทำงานกี่ชั่วโมงหรือกี่วันก็ตาม ผู้รับเหมาอิสระและบุคคลที่ประกอบอาชีพอิสระไม่ได้รับความคุ้มครองโดยอัตโนมัติแต่สามารถเลือกที่จะเข้าร่วมได้ คุณอาจมีสิทธิได้รับเงินหากคุณได้รับค่าจ้างขั้นต่ำจากการทำงานในรัฐ Minnesota ในปีที่แล้ว (\$3,900 สำหรับการลาแบบได้รับค่าจ้างในปี 2026)

ฉันสามารถลาได้นานแค่ไหน

คุณอาจมีสิทธิ์ลาหยุดเพื่อดูแลครอบครัวหรือลาป่วยได้สูงสุดถึง 12 สัปดาห์ต่อปีแห่งสิทธิประโยชน์ หากคุณต้องการใช้สิทธิการลาหยุดเพื่อดูแลครอบครัวและการลาป่วยในปีแห่งสิทธิประโยชน์เดียวกันคุณอาจมีสิทธิได้รับวันลาหยุดสูงสุดถึง 20 สัปดาห์

ฉันจะได้รับเงินเท่าไร

เมื่อคุณใช้สิทธิการลาแบบได้รับค่าจ้าง รัฐเป็นผู้จ่ายค่าจ้างให้คุณ การลาแบบได้รับค่าจ้างจะได้รับเงินสูงถึง 90% ของค่าจ้างของคุณขึ้นอยู่กับระดับฐานเงินเดือนของคุณโดยจำนวนสูงสุดต่อสัปดาห์จะกำหนดไว้ที่ค่าจ้างรายสัปดาห์โดยเฉลี่ยของรัฐจำนวนเปลี่ยนแปลงทุกปีและ \$1,423 คือจำนวนเริ่มต้นสำหรับการลาแบบได้รับค่าจ้างในปี 2026

ใครเป็นคนจ่ายค่าจ้างสำหรับการลาแบบได้รับค่าจ้าง

การลาแบบได้รับค่าจ้างจะได้รับเงินจากเบี้ยประกันที่จ่ายโดยพนักงานและนายจ้าง อัตราเบี้ยประกันเริ่มต้นที่ 0.88% ของค่าจ้างที่ครอบคลุม นายจ้างของคุณอาจหักเงินเดือนของคุณสูงสุดถึง 0.44% สำหรับเบี้ยประกันของคุณ

การคุ้มครองการจ้างงานของฉันมีอะไรบ้าง

- การคุ้มครองงานโดยทั่วไปคุณจะต้องกลับไปทำงานตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งที่เทียบเท่าเมื่อคุณกลับไปทำงานหลังจากการลาหยุด การคุ้มครองงานจะมีผล 90 วันหลังจากวันที่คุณได้รับการจ้างงาน
- โดยทั่วไปนายจ้างจะต้องจ่ายค่าเบี้ยประกันสุขภาพต่อไปในขณะที่คุณลางาน
- ไม่มีการตอบโต้หรือแทรกแซง นายจ้างต้องไม่แทรกแซงหรือตอบโต้หากคุณร้องขอหรือใช้สิทธิการลาแบบได้รับค่าจ้าง นายจ้างไม่สามารถหักเงินค่าการลาแบบได้รับค่าจ้างจากคุณได้

สำหรับการสอบถามที่เกี่ยวข้องกับการลาแบบได้รับค่าจ้าง กรุณาติดต่อ การลาแบบได้รับค่าจ้างของรัฐ Minnesota 651-556-7777 หรือเยี่ยมชมเว็บไซต์ของเรา

หาก你认为นายจ้างของคุณละเมิดสิทธิการคุ้มครองการจ้างงาน โปรดติดต่อฝ่ายมาตรฐานแรงงานที่กรมแรงงานและอุตสาหกรรมรัฐ Minnesota

เรียนรู้เพิ่มเติม paidleave.mn.gov



ข้อมูลนี้สามารถนำเสนอในรูปแบบทางเลือกให้กับผู้พิการหรือผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือทางด้านภาษาได้โปรดติดต่อศูนย์ติดต่อการลาแบบได้รับค่าจ้างที่ 651-556-7777 หรือ 844-556-0444 โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

mn MINNESOTA
PAID LEAVE