

MINNESOTA BETALDA LEDIGHET

Gäller från och med den 1 januari 2026

Minnesota betalda ledighet ger ersättning och anställningsskydd när du behöver ta ledigt för att ta hand om dig själv eller din familj.

Vad kan jag använda betald ledighet till?

Medicinsk ledighet:

- För att ta hand om din egen allvarliga hälsosituation, inklusive vård i samband med graviditet, förlossning och återhämtning

Familjeledighet:

- **Anknytningsledighet** – för att ta hand om och skapa band till ett nytt barn genom födelse, adoption eller familjehemsplacering
- **Omsorgsledighet** – för att ta hand om en familjemedlem med en allvarlig hälsosituation
- **Militär familjeledighet** – för att stödja en familjemedlem som kallats till aktiv tjänstgöring
- **Säkerhetsledighet** – för att hantera situationer relaterade till våld i hemmet, sexuella övergrepp eller förföljelse, för dig själv eller en familjemedlem

Vanligtvis måste tillståndet pågå i mer än sju dagar och styrkas av vårdgivare eller annan behörig yrkesperson.

Omfattas jag av betald ledighet?

De flesta arbetstagare i Minnesota omfattas av betald ledighet. Du omfattas oavsett arbetsgivarens storlek eller hur många timmar eller dagar du arbetar. Oberoende uppdragstagare och egenföretagare omfattas inte automatiskt men kan välja att ansluta sig. Du kan ha rätt till ersättning om du har tjänat ett minimibelopp i Minnesota under det senaste året (3 900 USD vid starten av programmet 2026).

Hur länge kan jag vara ledig?

Du kan ha rätt till upp till 12 veckors familje- eller medicinsk ledighet per förmånsår. Om du behöver både familje- och medicinsk ledighet under samma förmånsår kan du ha rätt till totalt upp till 20 veckor.

Hur mycket får jag i ersättning?

När du använder betald ledighet betalar delstaten ersättningen till dig. Betald ledighet ersätter upp till 90 % av din lön, baserat på din inkomstnivå, med ett maximalt veckobelopp motsvarande delstatens genomsnittliga veckolön. Beloppet justeras varje år och är 1 423 USD vid programmets start 2026.

Vem betalar för betald ledighet?

Betald ledighet finansieras genom avgifter som betalas av både arbetstagare och arbetsgivare. Den inledande avgiften är 0,88 % av den ersättningsgrundande lönen. Din arbetsgivare får dra av upp till 0,44 % av din lön för att finansiera din del av avgiften.

Vilket anställningsskydd har jag?

- **Anställningsskydd:** Du har som regel rätt att återgå till ditt arbete eller en likvärdig tjänst efter ledigheten. Anställningsskyddet träder i kraft 90 dagar efter anställningsdatumet.
- **Fortsatt sjukförsäkring:** Arbetsgivare ska i regel fortsätta betala sin del av sjukförsäkringspremien under ledigheten.
- **Skydd mot repressalier:** Arbetsgivare får inte hindra eller vidta repressalier mot dig om du ansöker om eller använder betald ledighet. Arbetsgivare får inte ta dina utbetalningar från betald ledighet.

För frågor om betald ledighet, kontakta Minnesota betalda ledighet på 651-556-7777 eller besök vår webbplats.

Om du misstänker att din arbetsgivare bryter mot anställningsskyddet, kontakta Avdelningen för arbetsstandarder vid Minnesota arbets- och industridepartement.



LÄS MER: paidleave.mn.gov

Denna information kan fås i alternativa format för personer med funktionsnedsättning eller personer som behöver språkligt stöd genom att ringa Paid Leave Contact Center (Kontaktcenter för betald ledighet) på 651-556-7777 eller 844-556-0444 (gratisnummer).

m MINNESOTA
PAID LEAVE