

MINNESOTA AUSENCIA REMUNERADA

Vigente 1 de enero, 2026

Minnesota Ausencia Remunerada ofrece pagos y protecciones laborales cuando usted necesita tiempo para cuidar de sí mismo o de su familia.

¿Para qué puedo utilizar Ausencia Remunerada?

Ausencia médica:

- Para atender su propia afección de salud grave, incluida la atención relacionada con el embarazo, el parto y la recuperación

Ausencia familiar:

- **Licencia de vinculación** – para atender y vincularse con un nuevo hijo recibido por nacimiento, adopción o acogida
- **Licencia de atención** – para atender a un familiar con una afección de salud grave
- **Licencia familiar militar** – para apoyar a un familiar llamado al servicio activo
- **Licencia de seguridad** – para responder a problemas relacionados con la violencia doméstica, la agresión sexual o el acoso hacia usted o un familiar

En general, las afecciones deben durar más de siete días y estar certificadas por un proveedor de atención médica u otro profesional.

¿Estoy cubierto por Ausencia Remunerada?

La mayoría de trabajadores en Minnesota están cubiertos por Ausencia Remunerada. Usted está cubierto sin importar el tamaño de su empleador o las horas o días que trabaje. Los contratistas independientes y los trabajadores autónomos no están cubiertos automáticamente, pero pueden optar por ello. Usted puede calificar para recibir pagos si le han pagado una cantidad mínima por su trabajo en Minnesota durante el último año (3900 USD para el inicio de Ausencia Remunerada en 2026).

¿Durante cuánto tiempo puedo tomar la licencia?

Usted puede calificar para tomar hasta 12 semanas de licencia familiar o médica por año de beneficio. Si necesita una licencia familiar y médica en el mismo año de beneficio, usted puede calificar para hasta 20 semanas en total.

¿Cuánto me pagarán?

Cuando utiliza Ausencia Remunerada, el estado le realiza pagos a usted. Ausencia Remunerada pagará hasta el 90 % de su salario, según su nivel de ingresos, con un monto semanal máximo establecido en el salario semanal promedio del estado. Esta cantidad cambia cada año y es de 1423 USD para el inicio de Ausencia Remunerada en 2026.

¿Quién le paga a Ausencia Remunerada?

Ausencia Remunerada se financia con primas pagadas por empleados y empleadores. La tasa de prima inicial es del 0,88 % del salario cubierto. Su empleador puede deducir hasta el 0,44 % de su salario para financiar su parte de la prima.

¿Cuáles son mis protecciones laborales?

- **Protecciones laborales:** En general, usted debe ser restituido en su trabajo o en un puesto equivalente al regresar de su licencia. Las protecciones laborales entran en vigor 90 días después de su fecha de contratación.
- **Continuación del seguro de salud:** En general, los empleadores deben seguir financiando su parte de las primas del seguro de salud mientras usted está de licencia.
- **Sin represalias ni interferencias:** Los empleadores no deben interferir ni tomar represalias en su contra si usted solicita o utiliza Ausencia Remunerada. Los empleadores no pueden tomar sus pagos de Ausencia Remunerada.

Para consultas relacionadas con Ausencia Remunerada, comuníquese con la oficina de Ausencia Remunerada en Minnesota al 651-556-7777 o visite nuestro sitio web.

Si cree que su empleador está violando las protecciones laborales, comuníquese con la División de Normas Laborales del Departamento de Trabajo e Industria de Minnesota.



MÁS INFORMACIÓN: paidleave.mn.gov

Esta información se puede proporcionar en formatos alternativos a personas con discapacidades o personas que necesitan asistencia con el idioma llamando al Centro de contacto de Paid Leave al 651-556-7777 o al 844-556-0444 (sin cargo).

7/2025

m MINNESOTA
PAID LEAVE

Minnesota Paid Leave | 180 E 5th St Suite 1200 | Saint Paul, MN 55101