

# LICENÇA REMUNERADA DE MINNESOTA

Em vigor a partir de 1º de janeiro de 2026

**Licença Remunerada de Minnesota oferece remuneração e proteção ao emprego, caso precise de uma licença para cuidar de si ou da sua família.**

## Para que eu posso usar a Licença Remunerada?

### Licença médica:

- Para cuidar de uma condição de saúde grave, incluindo cuidados relacionados com a gravidez, parto e recuperação

### Licença familiar:

- **licença de afeto** – para cuidar e estabelecer um vínculo com uma nova criança advinda de parto, adoção, ou tutela
- **licença de cuidados** – para cuidar de um membro da família com uma condição de saúde grave
- **licença para familiar militar** – para apoiar um membro da família chamado ao serviço ativo
- **licença de segurança** – para responder a situações relacionadas com violência doméstica, agressão sexual ou stalking (perseguição) contra si ou um membro da família

Em geral, essas condições devem durar mais de sete dias e ser atestadas por um prestador de serviços de saúde ou outro profissional.

## Eu tenho a cobertura da licença remunerada?

A maioria dos trabalhadores de Minnesota estão cobertos pela licença remunerada. A cobertura não depende do tamanho do empregador ou das horas de trabalho diárias. Prestadores de serviço independentes e profissionais liberais não estão automaticamente cobertos, mas podem ingressar no programa. É possível se qualificar para a remuneração se houver recebido um valor de pagamento mínimo em Minnesota no último ano (USD 3.900 para o início da licença remunerada em 2026).

## Por quanto tempo posso sair de licença?

É possível se qualificar para uma licença familiar ou médica de até 12 semanas por ano de benefício. Se precisar das licenças familiar e médica no mesmo ano do benefício, é possível se qualificar para até 20 semanas no total.

## De quanto será a minha remuneração?

Ao usar a licença remunerada, o estado realizará os pagamentos para você. A licença remunerada cobre até 90% do seu salário, com base no seu nível de renda, com um valor semanal máximo definido como a renda semanal média do estado. Este valor muda a cada ano, e atualmente é de USD 1.423 para o início da licença remunerada em 2026.

## Quem paga pela licença remunerada?

A licença remunerada é financiada por um seguro pago por empregadores e empregados. A taxa inicial do seguro é 0,88% do valor coberto. Seu empregador pode deduzir até 0,44% do seu pagamento para pagar a sua parte do seguro.

## Quais são as proteções para o meu emprego?

- **Proteções ao trabalho:** em geral, você deve ser realocado para o seu posto ou posição equivalente ao voltar da licença. As proteções ao trabalho entram em vigor 90 dias após a data da sua contratação.
- **Manutenção do seguro de saúde:** em geral os empregadores devem continuar a pagar a parte deles do seu seguro de saúde durante a sua licença.
- **Sem retaliação ou interferência:** os empregadores não devem interferir com ou retaliar contra você, caso solicite ou utilize a licença remunerada. Os empregadores não podem receber os seus pagamentos da licença remunerada.

Para dúvidas relacionadas com a licença remunerada, entre em contato com Licença Remunerada de Minnesota em 651-556-7777 ou visite o nosso site.

Se você acredita que o seu empregador está violando suas proteções ao emprego, entre em contato com a Divisão de Normas Trabalhistas do Departamento de Indústria e Trabalho de Minnesota.



**SAIBA MAIS:** [paidleave.mn.gov](https://paidleave.mn.gov)

Essas informações podem ser fornecidas em formatos alternativos para pessoas com deficiência ou que necessitem de assistência linguística. Entre em contato com o Centro de Contato da Licença Remunerada em 651-556-7777 ou 844-556-0444 (ligação gratuita).

**mn MINNESOTA**  
PAID LEAVE