

LICENÇA REMUNERADA DE MINNESOTA

Efetivo a partir de 1º de janeiro de 2026

A Licença Remunerada de Minnesota oferece pagamentos e proteções de emprego quando você precisa se ausentar do trabalho para cuidar de si mesmo ou da sua família.

Para quais finalidades posso usar a Licença Remunerada?

Licença médica:

- para cuidar de um problema de saúde grave, incluindo cuidados relacionados à gravidez, parto e recuperação.

Licença familiar:

- **Licença para vínculo afetivo** – para cuidar e criar um vínculo com um novo filho acolhido por nascimento, adoção ou acolhimento familiar.
- **Licença para cuidados familiares** – para cuidar de um familiar com uma condição de saúde grave.
- **Licença para família de militares** – para apoiar um familiar convocado para um serviço ativo.
- **Licença de segurança** – para lidar com questões relacionadas a violência doméstica, agressão sexual ou perseguição, para si mesmo ou um familiar

Geralmente, as condições de saúde devem durar mais de sete dias e devem ser atestadas por um profissional de saúde ou outro especialista.

Eu tenho direito à Licença Remunerada?

A maioria dos trabalhadores em Minnesota tem direito à Licença Remunerada. Você tem direito ao benefício independentemente do porte da empresa que trabalha ou de quantas horas e dias você trabalha. Trabalhadores autônomos e profissionais independentes não são cobertos automaticamente pelo benefício, mas podem optar por aderir. Você pode ter direito aos pagamentos se tiver recebido um valor mínimo por trabalho realizado em Minnesota no último ano (US\$ 3.900 para o início da Licença Remunerada em 2026).

Por quanto tempo posso tirar a licença?

Você pode ter direito a até 12 semanas de licença familiar ou médica por ano de benefício. Caso você precise da licença familiar e médica no mesmo ano de benefício, você pode ter direito a até 20 semanas no total.

Quanto eu receberei?

Ao tirar a Licença Remunerada, você recebe os pagamentos do estado. A Licença Remunerada pode chegar a 90% do seu salário, dependendo da sua renda, com um valor máximo semanal definido pelo salário semanal médio do estado. Esse valor muda anualmente e será de US\$1.423 para o início da Licença Remunerada em 2026.

Quem paga pela Licença Remunerada?

A Licença Remunerada é financiada por contribuições pagas por funcionários e empregadores. A taxa de contribuição inicial é de 0,88% sobre os salários cobertos. Seu empregador pode deduzir até 0,44% do seu salário para financiar a sua parcela da contribuição.

Quais são as minhas proteções trabalhistas?

- **Proteções trabalhistas:** Geralmente, você deve ser reintegrado ao seu cargo ou a uma posição equivalente ao retornar da licença. As proteções trabalhistas entram em vigor 90 dias após a data da contratação.
- **Continuação do seguro de saúde:** geralmente, os empregadores devem continuar financiando a parcela das contribuições do seguro de saúde durante a licença do funcionário.
- **Sem retaliação ou interferência:** os empregadores não devem interferir ou tomar medidas retaliatórias contra o funcionário que solicitar ou usufruir da Licença Remunerada. Os empregadores não podem reter os pagamentos da sua Licença Remunerada.

Para questões relacionadas à Licença Remunerada, entre em contato com a Licença Remunerada de Minnesota pelo telefone 651-556-7777 ou acesse nosso site.

Caso você acredite que seu empregador está violando as proteções trabalhistas, entre em contato com a Divisão de Normas Trabalhistas do Departamento do Trabalho e Indústria de Minnesota.



SAIBA MAIS: paidleave.mn.gov

Estas informações podem ser disponibilizadas em formatos alternativos para pessoas com deficiências ou que necessitem de assistência em outro idioma, ligando para o Centro de Atendimento da Licença Remunerada no número 651-556-7777 ou 844-556-0444 (ligação gratuita).