

PŁATNY URLOP W STANIE MINNESOTA

Obowiązuje od 1 stycznia 2026 r.

Urlop płatny w stanie Minnesota zapewnia płatności i ochronę zatrudnienia, gdy potrzebujesz czasu wolnego, aby zadbać o siebie lub swoją rodzinę.

Na co mogę wykorzystać urlop płatny?

Urlop zdrowotny:

- Aby zadbać o własne poważne schorzenie, w tym opiekę związaną z ciążą, porodem i rekonwalescencją

Urlop rodzinny:

- Urlop rodzicielski – na opiekę i zbliżenie się do siebie z noworodkiem, który został przyjęty na świat poprzez narodziny, adopcję lub umieszczenie w rodzinie zastępczej
- Urlop opiekuńczy – na opiekę nad członkiem rodziny z poważnym schorzeniem
- Urlop rodzinny dla żołnierzy – na wsparcie członka rodziny powołanego do czynnej służby
- Urlop na cele bezpieczeństwa – na reagowanie na problemy związane z przemocą domową, napaścią seksualną lub prześladowaniem w imieniu własnym lub członka rodziny

Zazwyczaj stany chorobowe muszą trwać dłużej niż siedem dni i być poświadczone przez lekarza lub innego specjalistę.

Czy przysługuje mi płatny urlop?

Większość pracowników w stanie Minnesota jest objęta płatnym urlopem. Jesteś objęty/a ubezpieczeniem niezależnie od wielkości pracodawcy, godzin i dni pracy. Niezależni kontrahenci i osoby samozatrudnione nie są automatycznie objęci ubezpieczeniem, ale mogą się na nie zdecydować. Możesz kwalifikować się do otrzymywania świadczeń, jeśli w ostatnim roku otrzymałeś/aś minimalne wynagrodzenie za pracę w stanie Minnesota (3 900 dolarów amerykańskich na początek płatnego urlopu w 2026 r.)

Jak długo mogę być na takim urlopie?

Możesz kwalifikować się do 12 tygodni urlopu rodzinnego lub chorobowego w każdym roku zasiłkowym. Jeśli potrzebujesz zarówno urlopu rodzinnego, jak i chorobowego w tym samym roku zasiłkowym, możesz kwalifikować się łącznie do 20 tygodni urlopu.

Jaką kwotę otrzymam za urlop?

Kiedy korzystasz z urlopu płatnego, stan wypłaca Ci świadczenia. Urlop płatny pokryje do 90% Twojego wynagrodzenia, w zależności od poziomu dochodów, a maksymalna kwota tygodniowa będzie równa średniej tygodniowej pensji w danym stanie. Kwota ta zmienia się co roku i wynosi 1 423 dolarów amerykańskich na początku urlopu płatnego w 2026 roku.

Kto płaci za urlop płatny?

Urlop płatny jest finansowany ze składek opłacanych przez pracowników i pracodawców. Początkowa stawka składki wynosi 0,88% wynagrodzenia objętego ubezpieczeniem. Twój pracodawca może potrącić do 0,44% Twojego wynagrodzenia, aby sfinansować Twoją część składki.

Jakie są moje zabezpieczenia pracownicze?

- Zabezpieczenia pracownicze: Zasadniczo musisz zostać przywrócony/a na swoje stanowisko lub stanowisko równoważne po powrocie z urlopu. Zabezpieczenia pracownicze wchodzi w życie 90 dni od daty zatrudnienia.
- Kontynuacja ubezpieczenia zdrowotnego: Zasadniczo pracodawcy muszą nadal finansować swoją część składek na ubezpieczenie zdrowotne podczas Twojego urlopu.
- Odwet lub ingerencja: Pracodawcy nie mogą ingerować w Twoje życie ani podejmować działań odwetowych, jeśli złożysz wniosek o płatny urlop lub z niego skorzystasz. Pracodawcy nie mogą odebrać Ci wypłaconych płatności za płatny urlop.

W przypadku pytań dotyczących urlopu płatnego prosimy o kontakt z wydziałem Płatny urlop w stanie Minnesota (Minnesota Paid Leave) pod numerem 651-556-7777 lub odwiedzenie naszej strony internetowej.

Jeśli uważasz, że Twój pracodawca narusza przepisy dotyczące ochrony zatrudnienia, skontaktuj się z Wydziałem Standardów Pracy (Labor Standards Division) w Departamencie Pracy i Przemysłu w stanie Minnesota (Department of Labor and Industry).



DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ: paidleave.mn.gov

Informacje te można uzyskać w alternatywnych formatach dla osób z niepełnosprawnościami lub potrzebujących pomocy językowej, dzwoniąc do Centrum Kontaktu ds. Urlopu Płatnego pod numer 651-556-7777 lub 844-556-0444 (bezpłatny).

m MINNESOTA
PAID LEAVE