

د MINNESOTA تادیه شوې رخصتي

د 2026 د جنوري له 1 نېټې څخه نافذېږي

Minnesota تادیه شوې رخصتي تاسو ته هغه وخت تادیات او د دندې ساتنې حقونه وړاندې کړي کله چې تاسو د ځان یا خپلې کورنۍ د پاملرنې لپاره رخصتي ته اړتیا لرئ.

زه تادیه شوې رخصتي د څه لپاره کارولی شم؟

طبي رخصتي:

- د خپلې جدي روغتيايي ستونزې د پاملرنې لپاره، په شمول د امیندواری، ماشوم زېږون، او رغېدو پورې اړوند پاملرنې

کورنۍ رخصتي:

- د تړاو رخصتي – د نوي ماشوم سره د تړاو جوړولو او د هغه د پاملرنې لپاره، که ماشوم د زېږېدو، د ماشوم پاملرنه او منل یا د پالنې له لارې راغلی وي
 - د پاملرنې رخصتي – د هغه کورني غړي د پاملرنې لپاره چې جدي روغتيايي ستونزه لري
 - د پوځي کورنۍ رخصتي – د هغه کورني غړي ملاتړ لپاره چې فعالې دندې ته بلل شوي وي
 - د خوندیتوب رخصتي – د کورني تاوتریخوالي، جنسي تېري، یا تعقیب سره تړلو ستونزو ته د ځان یا د کورنۍ د غړي د ځواب ویلو لپاره
- په عمومي توګه، حالتونه باید له اوو ورځو څخه زیات دوام وکړي او د یو روغتيايي مسلکي یا بل مسلکي لخوا تصدیق شي.

زه د تادیه شوې رخصتي حق لرم؟

په Minnesota کې ډېری کارکوونکي د تادیه شوې رخصتي حق لري. تاسو پوښل شوي یاست، پرته له دې چې ستاسو د کار ورکوونکي اندازه، یا ستاسو د کار ساعتونه یا ورځې څومره وي. خپلواک قرارداديان او خپل-روزگار کسان په اوتومات ډول پوښل شوي نه دي، خو کولی شي ګډون وکړي. که تاسې تېره کال په Minnesota کې د کار لپاره لږ تر لږه ټاکل شوې اندازه پیسې ترلاسه کړي وي (د 2026 د معاش لرونکي رخصتي د پیل لپاره \$3,900)، نو ممکن د تادیاتو وړتیا ولرئ.

زه څومره اوږد رخصتي اخیستلای شم؟

کېدای شي تاسو د هرې ګټې کال لپاره د 12 اونيو پورې د کورنۍ یا روغتيايي رخصتي اخیستلو وړتیا ولرئ. که تاسو په یو کال کې هم د کورنۍ او هم د طبي رخصتي ته اړتیا لرئ، نو ټولیزه موده چې مستحق یې کېدای شئ تر 20 اونيو پورې ده.

زه به څومره معاش ترلاسه کړم؟

کله چې تاسو معاش لرونکي رخصتي واخلي، دولت تاسو ته تادیات کوي. د تادیه شوې رخصتي تادیه به د ستاسو د عاید کچې پراساس تر 90% پورې ستاسو معاش ورکړي، چې د اونۍ اعظمي مقدار د ایالت د اوسط اونیز معاش سره ټاکل شوې ده. دا اندازه هر کال بدلیږي، او د 2026 کال د تادیه شوې رخصتي د پیل لپاره \$1,423 ټاکل شوې ده.

د تادیه شوې رخصتي لګښت څوک ورکوي؟

د تادیه شوې رخصتي تمویل د کارکوونکو او کارورکوونکو لخوا د ورکړل شوو پرمیمونو له لارې کیږي. د لومړني پرمیم کچه د پوښل شویو معاشونو 0.88% ده. ستاسو کارګمارونکي ممکن د پرمیم ستاسو برخه د تمویل لپاره ستاسو له معاشونو څخه تر 0.44% پورې کم کړي.

زما د کار د ساتنې حقونه څه دي؟

- دندې ساتنه: په عمومي توګه، کله چې له رخصتي وروسته بیرته کار ته راستنېږئ، باید تاسو خپلې دندې یا ورته موقف ته بیرته راوګرځول شئ. دندې ساتنه د استخدام له نېټې وروسته په 90 ورځو کې نافذه کېږي.
- د روغتیا بیمې دوام: په عمومي توګه، کارورکوونکي باید د رخصتي پر مهال د روغتیا بیمې د خپل برخې پرمیمونه تمویل ته دوام ورکړي.
- نه تلافی کول او نه مداخله: کارورکوونکي باید په هغه صورت کې چې تاسو د تادیه شوې رخصتي لپاره غوښتنه کوئ یا یې کاروئ، په تاسو کې مداخله ونه کړي او تلافی ونه کړي. کارورکوونکي ستاسو د تادیه شوې رخصتي تادیات نه شي اخیستلای.

د تادیه شوې رخصتي اړوند پوښتنو لپاره، مهرباني وکړئ د Minnesota تادیه شوې رخصتي سره په 651-556-7777 اړیکه ونیسئ یا زموږ ویب پاڼه وګورئ.

که تاسو فکر کوئ چې ستاسو کارورکوونکي د دندې ساتنې حقونو سرغړونه کوي، د Minnesota د کار او صنعت وزارت د کار معیارونو څانګې سره اړیکه ونیسئ.



د نورو معلوماتو لپاره: paidleave.mn.gov