

MINNESOTA BETALT PERMISJON

Med virkning fra 1. januar 2026

Minnesota Betalt Permisjon leverer betalinger og jobbeskyttelser når du trenger tid til å ta vare på deg selv eller familien din.

Hva kan jeg bruke Betalt permisjon til?

Sykepermisjon:

- For å ta vare på din egen alvorlige helsetilstand, inkludert pleie knyttet til graviditet, barnefødsel og rekonvalesens

Familiepermisjon:

- **Forbindelsespermisjon** – for å ta vare på og knytte bånd til et nytt barn gjennom fødsel, adopsjon eller fosterhjemsplassering
- **Omsorgspermisjon** – for å ta vare på et familiemedlem med en alvorlig helsetilstand
- **Militær familiepermisjon** – for å støtte et familiemedlem innkalt til aktiv tjeneste
- **Sikkerhetspermisjon** – for å respondere på problemer knyttet til vold i hjemmet, seksuelle overgrep eller forfølgelse for deg selv eller et familiemedlem

Generelt må vilkår være mer enn syv dager og være sertifisert av helsepersonell eller annen fagperson.

Dekkes jeg av Betalt permisjon?

De fleste arbeidere i Minnesota er dekket av Betalt permisjon. Du er dekket uavhengig av størrelsen på arbeidsgiveren, eller timene eller dagene de jobber. Selvstendig næringsdrivende dekkes ikke automatisk men har muligheten til å ha det. Du kan kvalifisere for utbetalinger hvis du har fått utbetalt et minimumsbeløp for arbeid i Minnesota det siste året (\$ 3900 for starten av Betalt Permisjon i 2026).

Hvor lenge kan jeg være i permisjon?

Du kan kvalifisere for å ta opptil 12 ukers familie- eller sykepermisjon per stønadsår. Hvis du trenger både familie- og sykepermisjon i samme stønadsår, kan du kvalifisere for opptil 20 uker totalt.

Hvor mye vil jeg få betalt?

Når du bruker Betalt Permisjon, foretar staten utbetalinger til deg. Betalt Permisjon vil betale opptil 90 % av lønnen din, basert på inntektsnivået ditt, med et maksimalt ukentlig beløp angitt på delstatens gjennomsnittlige ukelønn. Dette beløpet endres hvert år, og er \$ 1423 for starten av Betalt Permisjon i 2026.

Hvem betaler for Betalt Permisjon?

Betalt Permisjon er finansiert av premier betalt av arbeidstakere og arbeidsgivere. Den innledende premieraten er 0,88 % av dekket lønn. Arbeidsgiveren din kan trekke opptil 0,44 % av lønnen din for å finansiere din andel av premien.

Hva er arbeidsbeskyttelsene mine?

- **Jobbeskyttelser:** Generelt må du få den samme jobben eller en tilsvarende stilling når du kommer tilbake fra permisjon. Jobbeskyttelser trer i kraft 90 dager etter ansettelsesdatoen din.
- **Fortsettelse av helseforsikring:** Generelt må arbeidsgivere fortsette å finansiere sin andel av helseforsikringspremier mens du er i permisjon.
- **Ingen represalier eller interferens:** Arbeidsgivere må ikke blande seg inn i arbeidet ditt eller foreta represalier mot deg hvis du søker om eller bruker Betalt Permisjon. Arbeidsgivere kan ikke ta Betalt Permisjon-utbetalingene dine.

For henvendelser om Betalt Permisjon, kontakt Minnesota Betalt Permisjon på 651-556-7777 eller besøk nettstedet vårt.

Hvis du mener at arbeidsgiveren din opptrer i strid med arbeidsbeskyttelser, kontakt Avdeling for arbeidsstandards hos Minnesota departement for arbeid og industri.



FINN UT MER: paidleave.mn.gov

Denne informasjonen kan gis i alternative formater til personer med funksjonsnedsettelser eller personer som trenger språkhjelp ved å ringe Betalt Permisjon kontaktsenter på 651-556-7777 eller 844-556-0444 (gratis).

m MINNESOTA
PAID LEAVE