

ການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງ MINNESOTA

ມີຜົນບັງຄັບໃຊ້ໃນວັນທີ 1 ມັງກອນ 2026

ການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງ Minnesota ສະໜອງການຊໍາລະເງິນ ແລະ ການປົກປ້ອງວຽກ
ໃນເວລາທີ່ທ່ານຕ້ອງການເວລາພັກຜ່ອນ ເພື່ອເບິ່ງແຍງຕົວທ່ານເອງ ຫຼື ຄອບຄົວຂອງທ່ານ.

ຂ້ອຍສາມາດໃຊ້ການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງເພື່ອຫຍັງ?

ການລາພັກທາງການແພດ:

- ເພື່ອເບິ່ງແຍງເງື່ອນໄຂສຸຂະພາບທີ່ຮຸນແຮງຂອງທ່ານເອງ, ລວມທັງການດູແລທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການຖືພາ, ການເກີດລູກ ແລະ ການຟື້ນຟູ

ການລາພັກດູແລຄອບຄົວ:

- ການລາພັກເພື່ອຜູກພັນ** – ເພື່ອເບິ່ງແຍງ ແລະ ຜູກພັນກັບເດັກເກີດໃໝ່ທີ່ໄດ້ຮັບການຕ້ອນຮັບໂດຍຜ່ານການເກີດລູກ, ການເອົາເດັກມາເປັນລູກລ້ຽງ ຫຼື ການອຸປະຖຳ
- ການລາພັກເພື່ອການດູແລ** – ເພື່ອເບິ່ງແຍງສະມາຊິກໃນຄອບຄົວທີ່ມີເງື່ອນໄຂສຸຂະພາບທີ່ຮ້າຍແຮງ
- ການລາພັກສໍາລັບຄອບຄົວທະຫານ** – ເພື່ອສະໜັບສະໜູນສະມາຊິກຄອບຄົວທີ່ຖືກເອີ້ນຕົວໃຫ້ປະຕິບັດໜ້າທີ່
- ການລາພັກເພື່ອຄວາມປອດໄພ** – ເພື່ອຕອບສະໜອງຕໍ່ບັນຫາທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຄວາມຮຸນແຮງໃນຄອບຄົວ, ການໂຈມຕີທາງເພດ ຫຼື ການສະກົດຮອຍຕາຕົວທ່ານເອງ ຫຼື ສະມາຊິກໃນຄອບຄົວ

ໂດຍທົ່ວໄປແລ້ວ, ເງື່ອນໄຂຕ້ອງໃຊ້ເວລາຫຼາຍກວ່າເຈັດມື້ ແລະ ໄດ້ຮັບການຢັ້ງຢືນຈາກຜູ້ໃຫ້ບໍລິການດ້ານສຸຂະພາບ ຫຼື ຜູ້ຊ່ຽວຊານອື່ນໆ.

ຂ້ອຍຖືກຄຸ້ມຄອງໂດຍການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງບໍ່?

ຄົນງານສ່ວນໃຫຍ່ໃນລັດ Minnesota ແມ່ນຖືກຄຸ້ມຄອງໂດຍການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ. ທ່ານໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງບໍ່ວ່າເກົ່າແກ່ຂອງທ່ານຂະໜາດໃດ ຫຼື ຊົ່ວໂມງ ຫຼື ມື້ທີ່ທ່ານເຮັດວຽກ. ຜູ້ຮັບເໝົາເອກະລາດ ແລະ ບຸກຄົນທີ່ເຮັດທຸລະກິດສ່ວນຕົວບໍ່ໄດ້ຄຸ້ມຄອງໂດຍອັດຕະໂນມັດ ແຕ່ອາດຈະເລືອກເຂົ້າຮ່ວມ. ທ່ານອາດມີສິດໄດ້ຮັບການຈ່າຍເງິນ ຖ້າຫາກທ່ານໄດ້ຮັບເງິນຂັ້ນຕໍ່າສໍາລັບວຽກໃນລັດ Minnesota ໃນປີກາຍນີ້ (\$3,900 ສໍາລັບການເລີ່ມຕົ້ນການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງໃນປີ 2026).

ຂ້ອຍສາມາດໃຊ້ການລາພັກໄດ້ດົນປານໃດ?

ທ່ານອາດຈະມີເງື່ອນໄຂທີ່ຈະໃຊ້ໄດ້ເຖິງ 12 ອາທິດຂອງການລາພັກດູແລຄອບຄົວ ຫຼື ການລາພັກທາງການແພດຕໍ່ປີຜົນປະໂຫຍດ. ຖ້າທ່ານຕ້ອງການທັງການລາພັກດູແລຄອບຄົວ ຫຼື ທາງການແພດໃນປີດຽວກັນ, ທ່ານອາດມີເງື່ອນໄຂໄດ້ເຖິງລວມທັງໝົດ 20 ອາທິດ.

ຂ້ອຍຈະໄດ້ຮັບການຈ່າຍເງິນຫຼາຍປານໃດ?

ເມື່ອທ່ານໃຊ້ການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ, ລັດຈະຈ່າຍເງິນໃຫ້ທ່ານ. ການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຈະຈ່າຍສູງເຖິງ 90% ຂອງຄ່າຈ້າງຂອງທ່ານ, ໂດຍອີງໃສ່ລະດັບລາຍໄດ້ຂອງທ່ານ, ດ້ວຍຈໍານວນສູງສຸດປະຈໍາອາທິດທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນຄ່າຈ້າງສະເລ່ຍປະຈໍາອາທິດຂອງລັດ. ຈໍານວນນີ້ມີການປ່ຽນແປງໃນແຕ່ລະປີ ແລະ ແມ່ນ \$1,423 ສໍາລັບການເລີ່ມຕົ້ນການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງໃນປີ 2026.

ໃຜຈ່າຍການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ?

ການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງແມ່ນໄດ້ຮັບທຶນຈາກຄ່າປະກັນໄພທີ່ຈ່າຍໂດຍພະນັກງານ ແລະ ນາຍຈ້າງ. ອັດຕາຄ່າປະກັນໄພເບື້ອງຕົ້ນແມ່ນ 0.88% ຂອງຄ່າຈ້າງທີ່ໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງ. ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານອາດຈະຫັກອອກໄດ້ເຖິງ 0.44% ຂອງຄ່າຈ້າງຂອງທ່ານ ເພື່ອສະໜອງເງິນຄ່າປະກັນໄພສ່ວນຂອງທ່ານ.

ການປົກປ້ອງການຈ້າງງານຂອງຂ້ອຍແມ່ນຫຍັງ?

- ການປົກປ້ອງວຽກ:** ໂດຍທົ່ວໄປແລ້ວ, ທ່ານຕ້ອງໄດ້ກັບເຂົ້າສູ່ວຽກຂອງທ່ານ ຫຼື ຕໍາແໜ່ງທີ່ທຽບເທົ່າເມື່ອກັບຄືນຈາກການລາພັກ. ການປົກປ້ອງວຽກມີຜົນບັງຄັບໃຊ້ 90 ມື້ ຫຼັງຈາກວັນທີຈ້າງຂອງທ່ານ.
- ການສືບຕໍ່ການປະກັນໄພສຸຂະພາບ:** ໂດຍທົ່ວໄປແລ້ວ, ນາຍຈ້າງຕ້ອງສືບຕໍ່ໃຫ້ທຶນສ່ວນຂອງເຂົາເຈົ້າຂອງຄ່າປະກັນໄພດູແລສຸຂະພາບໃນຂະນະທີ່ທ່ານກໍາລັງລາພັກ.
- ບໍ່ມີການແກ້ແຄ້ນ ຫຼື ແຊກແຊງ:** ນາຍຈ້າງຕ້ອງບໍ່ແຊກແຊງ ຫຼື ແກ້ແຄ້ນທ່ານ ຖ້າທ່ານໃຊ້ສໍາລັບ ຫຼື ໃຊ້ການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ. ນາຍຈ້າງບໍ່ສາມາດເອົາການຈ່າຍເງິນການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງທ່ານໄດ້.

ສໍາລັບການສອບຖາມທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ, ກະລຸນາຕິດຕໍ່ຫາ ການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງ Minnesota ທີ່ເບີ 651-556-7777 ຫຼື ໄປທີ່ເວັບໄຊທ໌ຂອງພວກເຮົາ.

ຖ້າທ່ານຄິດວ່ານາຍຈ້າງຂອງທ່ານ ລະເມີດການປົກປ້ອງການຈ້າງງານ, ໃຫ້ຕິດຕໍ່ພະແນກມາດຕະຖານແຮງງານຢູ່ພະແນກແຮງງານ ແລະ ອຸດສາຫະກໍາຂອງ Minnesota.



ຮຽນຮູ້ເພີ່ມເຕີມ: paidleave.mn.gov

ຂໍ້ມູນນີ້ ສາມາດໄດ້ຮັບໃນຮູບແບບທາງເລືອກສໍາລັບຄົນພິການ ຫຼື ຜູ້ທີ່ຕ້ອງການການຊ່ວຍເຫຼືອທາງພາສາໂດຍການໂທຫາສູນຕິດຕໍ່ການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ ທີ່ເບີ 651-556-7777 ຫຼື 844-556-0444 (ໂທຟຣີ).

mn MINNESOTA
PAID LEAVE