

MINNESOTA 유급 휴가

2026년 1월 1일부터 시행

Minnesota 유급 휴가 제도는 본인이나 가족을 돌보기 위해 휴가가 필요할 때 급여 지급 및 고용 보호를 제공합니다.

유급 휴가는 어떤 용도로 사용할 수 있습니까?

병가:

- 임신, 출산 및 회복 등과 관련된 건강관리를 포함한 본인의 중대한 건강 상태 관리를 위한 휴가

가족 휴가:

- **결속 휴가** – 출생, 입양 또는 위탁 양육을 통해 환영받은 새 아이를 돌보고 결속을 다지기 위한 휴가
- **돌봄 휴가** – 심각한 건강 문제를 겪고 있는 가족을 돌보기 위한 휴가
- **군인 가족 휴가** – 현역으로 소집된 가족 구성원을 지원하기 위한 휴가
- **안전 휴가** – 가정 폭력, 성폭행 또는 자신 또는 가족 구성원의 스토킹과 관련된 문제에 대응하기 위한 휴가

일반적으로 해당 상태는 7일 이상 지속되어야 하며 의료 제공자 또는 기타 전문가의 확인을 받아야 합니다.

본인은 유급 휴가 대상인가요?

Minnesota주의 대부분의 근로자는 유급 휴가 제도의 적용을 받습니다. 고용주의 규모나 근무 시간 또는 요일에 관계없이 보장됩니다. 독립 계약자와 자영업자는 자동으로 보장되지 않지만 가입을 선택할 수 있습니다. 지난 1년 동안 Minnesota 주에서 근로한 대가로 최소 금액(2026년 유급 휴가 시행 시점 기준 3,900달러)을 지급받은 경우, 급여 지급 대상이 될 수 있습니다.

휴가를 얼마나 오래 낼 수 있나요?

귀하는 혜택 연도당 최대 12주간의 가족 또는 의료 휴가를 사용할 자격이 있을 수 있습니다. 동일한 혜택 연도에 가족 휴가와 의료 휴가가 모두 필요한 경우, 총 최대 20주까지 자격이 부여될 수 있습니다.

더 자세히 알아보기: paidleave.mn.gov

얼마를 지불받게 되나요?

유급 휴가를 사용할 경우, 주정부가 귀하에게 급여를 지급합니다. 유급 휴가는 주당 평균 임금을 기준으로 최대 90%까지 지급되며, 주당 최대 금액은 주당 평균 임금을 기준으로 정해집니다. 이 금액은 매년 변경되며, 2026년 유급 휴가 시작 시 1,423달러입니다.

유급휴가 비용은 누가 지불하나요?

유급 휴가는 직원과 고용주가 납부하는 보험료로 운영됩니다. 초기 보험료율은 보장 임금의 0.88%입니다. 고용주는 귀하의 임금에서 최대 0.44%를 공제하여 보험료 중 귀하에게 해당하는 부분을 충당할 수 있습니다.

제 고용 보호는 무엇인가요?

- **고용 보호:** 일반적으로 휴가에서 복귀할 때 귀하는 원래 직위 또는 동등한 직위로 복직되어야 합니다. 고용 보호는 고용일로부터 90일 후에 적용됩니다.
- **건강 보험 지속:** 일반적으로 고용주는 휴가 중에도 건강 보험료 중 자사 부담분을 계속 지불해야 합니다.
- **보복이나 간섭 금지:** 고용주는 근로자가 유급 휴가를 신청하거나 사용하는 경우 간섭하거나 보복해서는 안 됩니다. 고용주가 귀하의 유급 휴가 수당을 가져갈 수 없습니다.

유급 휴가 관련 문의 사항은 651-556-7777로 Minnesota Paid Leave (유급휴가과)에 문의하시거나 당사 웹사이트를 방문하세요.

고용주가 고용 보호를 위반하고 있다고 생각되면 Minnesota Department of Labor and Industry (노동산업부) 산하 Labor Standards Division (노동기준부)에 연락하세요.



장애가 있거나 언어 지원이 필요한 사람에게는 Paid Leave Contact Center (유급휴가연락센터) 651-556-7777 또는 무료전화 844-556-0444로 전화하여 다른 형식으로 이 정보를 제공할 수 있습니다.