

MINNESOTA 有給休暇

2026年1月1日発効

Minnesotaの有給休暇制度では、自分自身や家族の世話をするために休暇が必要な場合に、給与の支払いと雇用の保護が提供されます。

有給休暇は何に使えますか。

医療休暇

- 妊娠、出産、回復に関するケアを含む、自分自身の深刻な健康状態をケアすることです。

家族の休暇

- 絆休暇-出産、養子縁組、里親委託によって迎えた新しい子供を育って絆を深める休暇です。
- 介護休暇-重篤な健康状態にある家族の介護のためです。
- 軍人家族休暇-軍役任務に召集された家族を支援するためです。
- 安全休暇-自分自身または家族にたいする家庭内暴力、性的暴行、スタークー行為に関連する問題に対応するためです。

通常、症状は7日以上続く必要があり、医療従事者または他の専門家によって認定される必要があります。

有給休暇は取得できますか。

Minnesotaの労働者のほとんどは有給休暇の対象となります。雇用主の規模や勤務時間、勤務日数に関係なく補償されます。独立請負者や自営業者は自動的にはカバーされませんが、加入を選択できます。過去年間に Minnesotaで仕事に対して最低額の報酬を受け取った場合(2026年有給休暇開始時には3,900ドル)は、給付金の対象となる場合があります。

どれくらいの期間休暇を取ることができますか。

給付年度ごとに最大12週間の家族休暇または医療休暇を取得資格があります。同じ休暇年度内に家族休暇と医療休暇の両方が必要な場合は、合計で20週間の休暇を取得できる場合があります。

もっと詳しく知る: paidleave.mn.gov

この情報は、障害のある方や言語支援が必要な方には有給休暇コンタクトセンター 651-556-7777または844-556-0444(無料)にお電話いただくことで、代替形式で提供可能です。

