

CONGEDO RETRIBUITO DEL MINNESOTA

In vigore dal 1° gennaio 2026

Il programma di congedo retribuito del Minnesota offre indennità economiche e tutele sul lavoro quando hai bisogno di tempo libero per prenderti cura di te stesso o della tua famiglia.

Per cosa posso utilizzare il congedo retribuito?

Congedo medico:

- Per prenderti cura di una tua condizione di salute grave, incluso il periodo di gravidanza, parto e recupero.

Congedo familiare:

- **Congedo per legame familiare** – per accudire e creare un legame con un nuovo bambino arrivato tramite nascita, adozione o affido.
- **Congedo di assistenza** – per prenderti cura di un familiare con una condizione di salute grave.
- **Congedo per famiglia militare** – per sostenere un familiare chiamato al servizio attivo.
- **Congedo per motivi di sicurezza** – per affrontare situazioni legate a violenza domestica, aggressione sessuale o stalking, per te o un tuo familiare.

Generalmente, le condizioni devono durare più di sette giorni ed essere certificate da un operatore sanitario o altro professionista qualificato.

Sono coperto dal programma di congedo retribuito?

La maggior parte dei lavoratori del Minnesota è coperta dal programma di congedo retribuito. Sei coperto indipendentemente dalle dimensioni del tuo datore di lavoro o dal numero di ore o giorni lavorati. I lavoratori autonomi e i liberi professionisti non sono automaticamente coperti, ma possono scegliere di aderire al programma. Potresti avere diritto all'indennità se hai percepito un importo minimo di reddito da lavoro nel Minnesota durante l'ultimo anno (3.900 USD all'avvio del programma nel 2026).

Per quanto tempo posso usufruire del congedo?

Potresti avere diritto fino a 12 settimane di congedo familiare o medico per anno di beneficio. Se hai bisogno sia di congedo familiare che medico nello stesso anno, potresti avere diritto fino a un totale di 20 settimane.

Quanto riceverò di indennità?

Quando usufruisci del congedo retribuito, lo Stato effettuerà i pagamenti direttamente a te. Il programma erogherà fino al 90% del tuo salario, in base al tuo livello di reddito, con un importo massimo settimanale pari alla media salariale settimanale dello Stato. Tale importo viene aggiornato ogni anno e sarà di 1.423 USD all'avvio del programma nel 2026.

Chi finanzia il congedo retribuito?

Il programma è finanziato tramite contributi versati da lavoratori e datori di lavoro. L'aliquota contributiva iniziale è pari allo 0,88% della retribuzione coperta. Il datore di lavoro può trattenere fino allo 0,44% del tuo salario per coprire la tua parte del contributo.

Quali sono le mie tutele lavorative?

- **Tutela del posto di lavoro:** In generale, al tuo rientro dal congedo hai diritto al tuo posto di lavoro o a una posizione equivalente. La tutela del posto di lavoro entra in vigore 90 giorni dopo la data di assunzione.
- **Continuità dell'assicurazione sanitaria:** Di norma, il datore di lavoro deve continuare a pagare la propria quota dei premi dell'assicurazione sanitaria durante il tuo congedo.
- **Divieto di ritorsione o interferenza:** I datori di lavoro non possono ostacolare o vendicarsi contro chi richiede o utilizza il congedo retribuito. I datori di lavoro non possono trattenere i pagamenti del tuo congedo retribuito.

Per domande relative al congedo retribuito, contatta il programma congedo retribuito del Minnesota al numero 651-556-7777 o visita il nostro sito web.

Se ritieni che il tuo datore di lavoro stia violando le norme di tutela, contatta la Labor Standards Division (Divisione Standard del Lavoro) presso il Dipartimento del Lavoro e dell'Industria del Minnesota.



PER SAPERNE DI PIÙ: paidleave.mn.gov

Queste informazioni possono essere fornite in formati alternativi per persone con disabilità o che necessitano assistenza linguistica, chiamando il Centro di contatto per congedi retribuiti al numero 651-556-7777 o 844-556-0444 (numero verde).