

# CUTI BERBAYAR MINNESOTA

Efektif tanggal 1 Januari 2026

**Cuti Berbayar Minnesota menyediakan pembayaran dan perlindungan pekerjaan ketika Anda perlu waktu libur untuk mengurus diri Anda atau keluarga Anda.**

## Bagaimana saya bisa gunakan Cuti Berbayar?

### Cuti Medis:

- Untuk merawat kondisi kesehatan serius Anda, termasuk perawatan terkait kehamilan, kelahiran, dan penyembuhan

### Cuti Keluarga:

- **Cuti Pengasuhan** - untuk mengasuh dan terhubung dengan anak baru yang disambut melalui kelahiran, adopsi, atau penempatan anak asuh
- **Cuti Perawatan** - untuk merawat anggota keluarga dengan kondisi kesehatan serius
- **Cuti Keluarga Militer** - untuk mendukung anggota keluarga yang dipanggil bertugas
- **Cuti Keselamatan** - untuk menanggapi isu terkait KDRT, pelecehan seksual, atau penguntitan terhadap diri Anda atau anggota keluarga

Umumnya, kondisi harus berlangsung lebih dari tujuh hari dan disertifikasi oleh tenaga kesehatan atau profesional lain.

## Apa saya ditanggung oleh Cuti Berbayar?

Kebanyakan karyawan di Minnesota ditanggung oleh Cuti Berbayar. Anda ditanggung tanpa melihat ukuran perusahaan Anda, jam kerja atau jumlah hari Anda bekerja. Kontraktor Independen dan pekerja mandiri tidak ditanggung secara otomatis, tapi boleh memilih. Anda berhak dibayar jika Anda sudah dibayar jumlah minimum untuk bekerja di Minnesota pada tahun lalu (\$3,900 untuk awal Cuti Berbayar tahun 2026).

## Berapa lama saya bisa mengambil cuti?

Anda bisa layak mengambil cuti hingga 12 minggu cuti keluarga atau cuti medis per tahun manfaat. Jika Anda perlu cuti keluarga dan cuti medis di tahun manfaat yang sama, Anda boleh mendapat hingga total 20 minggu.

## Berapa saya akan dibayar?

Ketika Anda menggunakan Cuti Berbayar, negara bagian yang melakukan pembayaran Anda. Cuti Berbayar akan membayar hingga 90% upah Anda, berdasarkan tingkat penghasilan, dengan jumlah mingguan maksimal diatur oleh upah mingguan rata-rata negara bagian. Jumlah ini berubah setiap tahun, dan \$1,423 jumlah awal Cuti Berbayar tahun 2026

## Siapa yang membayar Cuti Berbayar?

Cuti Berbayar didanai oleh premi yang dibayar karyawan dan perusahaan. Tingkat premi awal adalah 0,88% dari upah tertanggung. Perusahaan Anda bisa memotong sampai 0,44% upah Anda untuk membiayai porsi premi Anda.

## Apa perlindungan pekerjaan saya?

- **Perlindungan pekerjaan:** Umumnya, Anda harus dipekerjakan kembali atau ke posisi setara ketika kembali dari cuti. Perlindungan pekerjaan berlaku 90 hari setelah tanggal Anda diterima bekerja.
- **Kelanjutan asuransi kesehatan:** Umumnya, perusahaan harus terus mendanai porsi premi asuransi kesehatan mereka ketika Anda cuti.
- **Larangan pembalasan atau interferensi:** Perusahaan tidak boleh mencampuri atau membalas Anda jika Anda mengajukan atau menggunakan Cuti Berbayar. Perusahaan tidak bisa mengambil pembayaran Cuti Berbayar Anda.

Untuk informasi terkait Cuti Berbayar, silakan hubungi Cuti Berbayar Minnesota di 651-556-7777 atau kunjungi situs kami.

Jika Anda pikir perusahaan Anda melanggar perlindungan pekerjaan, hubungi Divisi Standar Buruh (Labor Standards Division) di Departemen Tenaga Kerja dan Industri Minnesota (Minnesota Department of Labor and Industry).



PELAJARI LEBIH LANJUT: [paidleave.mn.gov](https://paidleave.mn.gov)

Informasi ini bisa disediakan dalam format alternatif bagi orang dengan disabilitas atau orang yang perlu bantuan bahasa dengan menelepon Pusat Informasi Cuti Berbayar di 651-556-7777 atau 844-556-0444 (gratis)

**mn MINNESOTA**  
PAID LEAVE