

# MINNESOTA FIZETETT TÁVOLLÉT

Hatályos: 2026. január 1-től

**A Minnesota Fizetett Távollét biztosít és munkavállalói védelmet nyújt olyan esetekben, amikor azért van szükség szabadságra, hogy a munkavállaló önmagáról vagy hozzátartozóiról gondoskodjon.**

## Milyen esetekben használható fel a Fizetett Távollét?

### Egészségügyi okokból szükséges távollét:

- A munkavállaló súlyos egészségügyi állapotának kezelése, beleértve a terhességgel, szüléssel és lábadozással kapcsolatos ellátást is

### Hozzátartozó gondozása miatti távollét:

- Szülői szabadság – újszülött, örökbe fogadott vagy nevelőszülői gondozásba vett gyermek gondozása és vele való kötődés kialakítása céljából
- Gondozási szabadság – súlyos betegségben szenvedő családtag gondozása céljából
- Katonai szolgálattal összefüggő hozzátartozói szabadság - aktív szolgálatra behívott családtag támogatására használható fel
- Védelmi szabadság – a munkavállalót vagy családtagját érintő családon belüli erőszak, szexuális bántalmazás vagy zaklatás esetén használható fel

Általában a körülmények több mint hét napig tartó fennállása és azok egészségügyi szolgáltató vagy más szakember általi igazolása esetén alkalmazandó.

## Vonatkozik rám a Fizetett Távollét?

Minnesota államban a legtöbb munkavállaló jogosult a Fizetett Távollétre. Függetlenül attól, hogy a munkáltató mekkora gazdasági társaságnak minősül, és hány órát vagy napot dolgozik a munkavállaló, a munkavállaló fizetett távollétre jogosult. A független vállalkozók és az egyéni vállalkozók nem automatikusan jogosultak, de csatlakozhatnak a programhoz. A munkavállaló akkor támaszthat jogot kifizetésre, ha az előző évben minimális összegű munkabért kapott Minnesotában végzett munkáért (\$3,900 a Fizetett Távollét 2026-os bevezetésének kezdetén).

## Mennyi ideig lehetek távol?

Juttatási évenként maximum 12 hetet vehet igénybe hozzátartozó gondozása vagy egészségügyi okokból szükséges távollét címén. Amennyiben ugyanazon juttatási évben hozzátartozó gondozása miatti és egészségügyi okokból szükséges távollétre is igényt tart, akkor összesen 20 hetet vehet igénybe.

## Mekkora összegű juttatásra számíthatok?

Ha a munkavállaló Fizetett Távollétet vesz igénybe, a kifizetéseket az állam teljesíti. A Fizetett Távollét a keresettől függően legfeljebb a bér 90%-át teszi ki, a maximális heti kifizetés összege pedig az állam átlagos heti bérének felel meg. Ez az összeg évente változik, és 2026-ban, a fizetett távollét kezdetekor \$1,423.

## Ki fedezi a Fizetett Távollét összegét?

A Fizetett Távollét finanszírozása a munkavállalók és a munkáltatók által befizetett járulékokból történik. A kezdetben fizetendő járulék összege a biztosított bér 0,88%-a. A munkáltató a munkabér legfeljebb 0,44%-át vonhatja le a biztosítási díj önrészenek finanszírozására.

## Milyen foglalkoztatási védelem illeti meg engem?

- Munkavállalói védelem: Alapvetően a távollétról való visszatéréskor vissza kell helyezni a munkavállalót a korábbi munkakörébe vagy egy azzal egyenértékű pozícióba. A munkavállalói védelem a felvételétől számított 90. nap után lép hatályba.
- Egészségbiztosítás folytatóságossága: Az általános szabály szerint a munkáltatónak a munkavállaló távolléte alatt is finanszírozniuk kell az egészségbiztosítási díjak rájuk eső részét.
- Visszaélés vagy beavatkozás tilalma: A munkáltató nem avatkozhat bele és nem alkalmazhat megtorló intézkedéseket, ha Fizetett Távollétet kérvényez vagy vesz igénybe a munkavállaló. A munkáltatók nem vehetik el a Fizetett Távollét idejére járó kifizetéseket.

A Fizetett Távolléttel kapcsolatos kérdésekkel forduljon a Minnesota Fizetett Távolléttel munkatársaihoz a 651-556-7777 telefonszámon, vagy látogasson el weboldalunkra.

Amennyiben úgy véli, hogy munkáltatója megsérti a munkavállalók védelmére vonatkozó jogokat, vegye fel a kapcsolatot a Minnesota Munkaügyi és Ipari Minisztérium Munkaügyi (Department of Labor and Industry) Szabványügyi Osztályával (Labor Standards Division).



**TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:** [paidleave.mn.gov](https://paidleave.mn.gov)

Ezen információk alternatív formátumban is elérhetők a fogyatékkal élők vagy nyelvi segítségre szorulóknak számára, ha felhívják a Fizetett Távolléttel foglalkozó ügyfélszolgálatot a 651-556-7777 vagy a 844-556-0444 (ingyenes) telefonszámon.

**m MINNESOTA**  
PAID LEAVE

Minnesota Paid Leave | 180 E 5th St Suite 1200 | Saint Paul, MN 55101