

# MINNESOTA BEZAHLTER URLAUB

Gültig ab 1. Januar 2026

**Das Programm Minnesota Bezahlter Urlaub bietet finanzielle Leistungen und Arbeitsplatzschutz, wenn Sie eine Auszeit benötigen, um sich selbst oder Ihre Familie zu betreuen.**

## Wofür kann ich den bezahlten Urlaub nutzen?

### Medizinischer Urlaub:

- Zur Pflege Ihrer eigenen schwerwiegenden gesundheitlichen Beeinträchtigung, einschließlich Schwangerschaft, Geburt und Erholungszeit danach

### Familienurlaub:

- **Bindungsurlaub** – Zur Betreuung und zum Aufbau einer Bindung mit einem neuen Kind durch Geburt, Adoption oder Pflegeaufnahme
- **Pflegeurlaub** – Zur Pflege eines Familienmitglieds mit einer schwerwiegenden gesundheitlichen Beeinträchtigung
- **Militärfamilienurlaub** – Zur Unterstützung eines Familienmitglieds, das zum aktiven Militärdienst einberufen wird
- **Sicherheitsurlaub** – Zur Bewältigung von Situationen im Zusammenhang mit häuslicher Gewalt, sexuellen Übergriffen oder Stalking – für Sie selbst oder ein Familienmitglied

In der Regel müssen die Bedingungen länger als sieben Tage andauern und von einer medizinischen Fachkraft oder einer anderen qualifizierten Person bestätigt werden.

## Bin ich durch den bezahlten Urlaub abgedeckt?

Die meisten Arbeitnehmer in Minnesota sind durch das Programm Bezahlter Urlaub abgedeckt. Sie sind unabhängig von der Unternehmensgröße oder Ihren Arbeitszeiten abgedeckt. Selbstständige und freiberuflich Tätige sind nicht automatisch abgedeckt, können jedoch freiwillig teilnehmen. Sie können anspruchsberechtigt sein, wenn Sie im letzten Jahr in Minnesota ein Mindesteinkommen erzielt haben (3.900 USD zu Beginn des Programms im Jahr 2026).

## Wie lange kann ich Urlaub nehmen?

Sie können bis zu 12 Wochen Familien- oder Krankenurlaub pro Leistungsjahr beanspruchen. Wenn Sie im selben Leistungsjahr sowohl Familien- als auch Krankenurlaub benötigen, können Sie insgesamt bis zu 20 Wochen beanspruchen.

**WEITERE INFORMATIONEN:** [paidleave.mn.gov](https://paidleave.mn.gov)

## Wie viel werde ich bezahlt?

Wenn Sie Bezahlter Urlaub in Anspruch nehmen, leistet der Staat Zahlungen an Sie. Bezahlter Urlaub zahlt bis zu 90 % Ihres Gehalts, abhängig von Ihrem Einkommen, mit einem wöchentlichen Höchstbetrag in Höhe des durchschnittlichen Wochenlohns des Bundesstaates. Dieser Betrag wird jährlich angepasst und beträgt zu Beginn des Programms im Jahr 2026 1.423 USD.

## Wer finanziert den Bezahlten Urlaub?

Bezahlten Urlaub wird durch Beiträge von Arbeitnehmern und Arbeitgebern finanziert. Der anfängliche Beitragssatz beträgt 0,88 % des versicherten Gehalts. Ihr Arbeitgeber kann bis zu 0,44 % Ihres Gehalts einbehalten, um Ihren Beitragsanteil zu finanzieren.

## Welche Beschäftigungsschutzrechte habe ich?

- **Arbeitsplatzschutz:** In der Regel müssen Sie nach Ihrer Rückkehr aus dem Urlaub wieder in Ihre ursprüngliche oder eine gleichwertige Position eingesetzt werden. Der Arbeitsplatzschutz gilt 90 Tage nach Ihrem Einstellungsdatum.
- **Fortführung der Krankenversicherung:** Arbeitgeber müssen in der Regel ihren Anteil an den Krankenversicherungsbeiträgen während Ihres Urlaubs weiterzahlen.
- **Kein Nachteil oder Eingriff:** Arbeitgeber dürfen Sie nicht benachteiligen oder behindern, wenn Sie Paid Leave beantragen oder nutzen. Arbeitgeber dürfen Ihre Bezahlten Urlaub-Zahlungen nicht einbehalten.

Bei Fragen zu Bezahlten Urlaub wenden Sie sich bitte an Minnesota Bezahlter Urlaub unter 651-556-7777 oder besuchen Sie unsere Website.

Wenn Sie glauben, dass Ihr Arbeitgeber Ihre Schutzrechte verletzt, wenden Sie sich an die Labor Standards Division (Abteilung für Arbeitsnormen) des Minnesota Department of Labor and Industry (Ministerium für Arbeit und Industrie von Minnesota).



Diese Informationen können in alternativen Formaten für Menschen mit Behinderungen oder für Personen, die Sprachunterstützung benötigen, bereitgestellt werden. Rufen Sie dazu das Paid Leave Contact Center (Kontaktcenter für bezahlten Urlaub) unter 651-556-7777 oder 844-556-0444 (gebührenfrei) an.