

MINNESOTA PALKALLISET VAPA

Voimassa 1. tammikuuta 2026 alkaen

Minnesota Palkalliset vapa tarjoaa korvauksia ja työsuhdeturvaa, kun tarvitset vapaata huolehtiaksesi itsestäsi tai perheestäsi.

Mihin voin käyttää maksettua vapaata?

Sairausloma:

- Huolehtiaksesi omasta vakavasta terveydentilastasi, mukaan lukien raskaus, synnytys ja toipuminen niihin liittyen

Perhevapaa:

- **Sidonnannapaa** – uuden lapsen hoitamiseen ja kiintymyksen luomiseen syntymän, adoption tai sijaisperheeseen sijoituksen kautta
- **Hoitoloma** – perheenjäsenen vakavasta sairaudesta huolehtimiseen
- **Sotilasperheloma** – perheenjäsenen tukemiseen, joka on kutsuttu palvelukseen
- **Turvallisuusloma** – henkilökohtaisten tai perheenjäsenen kotiväkivaltaan, seksuaaliseen hyväksikäyttöön tai vainoamiseen liittyvien asioiden hoitamiseen

Yleensä tilojen on kestävä yli seitsemän päivää, ja ne on todistettava terveydenhuollon ammattilaisen tai muun asiantuntijan toimesta.

Saanko palkallista lomaa?

Suurin osa työntekijöistä Minnesota kuuluu palkallisen loman piiriin. Olet oikeutettu lomaan riippumatta työnantajasi koosta tai työskentelemistäsi tunneista tai päivistä. Itsenäiset ammatinharjoittajat ja yksityisyrittäjät eivät kuulu automaattisesti loman piiriin, mutta voivat halutessaan liittyä siihen. Saat olla oikeutettu maksuihin, jos sinulle on maksettu vähintään tietty määrä työstäsi Minnesota viimeisen vuoden aikana (\$3,900 palkallisen loman alkaessa vuonna 2026).

Kuinka kauan voin olla vapaalla?

Saatat olla oikeutettu ottamaan enintään 12 viikon perhe- tai sairausloman yhtä etuusvuotta kohden. Jos tarvitset sekä perhe- että sairausloman samana etuusvuotena, saatat olla oikeutettu enintään 20 viikon kokonaiskestoiseen lomaan.

LUE LISÄÄ: paidleave.mn.gov

Paljonko minulle maksetaan?

Kun käytät palkallista lomaa, valtio maksaa sinulle. Palkallinen loma maksaa enintään 90 % palkastasi tulotasosi perusteella, ja enimmäisviikkomäärä määräytyy valtion keskimääräisen viikkopalkan mukaan. Tämä määrä muuttuu joka vuosi, ja se on \$1,423 palkallisen loman alkaessa vuonna 2026.

Kuka maksaa palkallisen loman?

Palkallisen loman rahoitus tulee työntekijöiden ja työnantajien maksamista vakuutusmaksuista. Alkuperäinen vakuutusmaksuprosentti on 0,88% katetuista palkoista. Työnantajasi voi vähentää palkastasi enintään 0,44% kattaakseen osasi vakuutusmaksusta.

Mitkä ovat työsuhdeturvani?

- **Työsuojelu:** Yleensä sinut on palautettava tehtävääsi tai vastaavaan tehtävään lomalta palatessasi. Työsuojelu astuu voimaan 90 päivän kuluttua työsuhteesi alkamisesta.
- **Sairausvakuutuksen jatkaminen:** Yleisesti ottaen työnantajien on jatkettava oman osuutensa terveysvakuutusmaksuista, kun olet lomalla.
- **Ei kosta tai puuttumista:** Työnantajan ei tule puuttua asioihisi tai kosta sinulle, jos haet tai käytät palkallista vapaata. Työnantajat eivät voi ottaa palkallisen lomasi maksuja.

Palkallista lomaa koskeissa kysymyksissä ota yhteyttä Minnesota Palkalliset vapa -palveluun numeroon 651-556-7777 tai vieraile verkkosivustollamme.

Jos uskot työnantajasi rikkovan työsuhdeturvaa, ota yhteyttä Minnesota Osavaltion työ- ja teollisuusministeriön Työstandardeja käsittelevään osastoon.



Tiedot voidaan toimittaa vaihtoehtoisissa muodoissa vammaisille henkilöille tai henkilöille, jotka tarvitsevat kieliapua, soittamalla Palkallinen loma -yhteyspisteeseen numeroon 651-556-7777 tai 844-556-0444 (maksuttomaan).

m MINNESOTA
PAID LEAVE