

MINNESOTA BETALT ORLOV

Gældende fra 1. januar 2026

Minnesota Betalt orlov yder betaling og jobbeskyttelse, når du har brug for fri for at passe dig selv eller din familie.

Hvad kan jeg bruge betalt orlov til?

Sygefravær:

- At tage sig af din egen alvorlige helbredstilstand, herunder pleje i forbindelse med graviditet, fødsel og restitution

Familieorlov:

- **Bindingsorlov** – til at passe og knytte bånd til et nyt barn, der er kommet til verden gennem fødsel, adoption eller plejeforhold
- **Plejeorlov** – til at passe et familiemedlem med en alvorlig helbredstilstand
- **Militær familieorlov** – til støtte for et familiemedlem, der er indkaldt til aktiv tjeneste
- **Sikkerhedsorlov** – for at håndtere problemer relateret til vold i hjemmet, seksuelle overgreb eller stalking, der vedrører dig selv eller et familiemedlem

Generelt skal tilstanden være mere end syv dage og være bekræftet af en sundhedsudbyder eller anden fagperson.

Er jeg dækket af betalt orlov?

De fleste arbejdstagere i Minnesota er omfattet af betalt orlov. Du er dækket uanset din arbejdsgivers størrelse eller de timer eller dage, du arbejder. Uafhængige entreprenører og selvstændige erhvervsdrivende er ikke automatisk dækket, men kan tilmelde sig. Du kan være berettiget til udbetalinger, hvis du har modtaget et minimumsbeløb for arbejde i Minnesota i det seneste år (3.900 \$ ved starten af betalt orlov i 2026).

Hvor længe kan jeg tage orlov?

Du kan være berettiget til at tage op til 12 ugers familie- eller sygeorlov pr. ydelsesår. Hvis du har brug for både familie- og sygeorlov i samme ydelsesår, kan du være berettiget til op til 20 uger i alt.

Hvor meget vil jeg få i løn?

Når du bruger betalt orlov, udbetaler staten penge til dig. Betalt orlov udgør op til 90 % af din løn, baseret på dit indkomstniveau, med et maksimalt ugentligt beløb fastsat til statens gennemsnitlige ugeløn. Dette beløb ændres hvert år og er på 1.423 dollar ved starten af betalt orlov i 2026.

Hvem betaler for betalt orlov?

Betalt orlov finansieres af præmier, der betales af medarbejdere og arbejdsgivere. Den indledende præmieprocent er 0,88 % af den dækkede løn. Din arbejdsgiver kan trække op til 0,44 % af din løn for at finansiere din del af præmien.

Hvilke ansættelsesrettigheder har jeg?

- **Jobbeskyttelse:** Generelt skal du genindsættes i dit job eller en tilsvarende stilling, når du vender tilbage fra orloven. Jobbeskyttelsen træder i kraft 90 dage efter din ansættelsesdato.
- **Fortsættelse af sundhedsforsikring:** Generelt skal arbejdsgivere fortsætte med at betale deres andel af sundhedsforsikringspræmierne, mens du er på orlov.
- **Ingen gengældelse eller indblanding:** Arbejdsgivere må ikke blande sig eller udøve gengældelse mod dig, hvis du ansøger om eller benytter betalt orlov. Arbejdsgivere kan ikke tage dine betalte feriepenge.

For spørgsmål vedrørende betalt orlov, kontakt Minnesota Paid Leave (Minnesota Betalt orlov) på 651-556-7777 eller besøg vores hjemmeside.

Hvis du mener, at din arbejdsgiver overtræder arbejdsretlige bestemmelser, skal du kontakte Labor Standards Division (Arbejdsstandardafdelingen) ved Minnesota Department of Labor and Industry (Minnesota Ministeriet for Arbejde og Industri).



LÆR MERE: paidleave.mn.gov

Disse oplysninger kan leveres i alternative formater til personer med handicap eller personer, der har brug for sproglig assistance, ved at ringe til Kontaktcenter for betalt orlov på 651-556-7777 eller 844-556-0444 (gratis).

m MINNESOTA
PAID LEAVE