

MINNESOTA 帶薪休假

自2026年1月1日起生效

Minnesota 帶薪休假制度在您需要請假照顧自己或家人時提供工資和工作保障。

我可以使用帶薪休假做什麼？

病假：

- 為了照顧您自身的嚴重健康問題，包括與懷孕、分娩和復健相關的護理。

家庭假：

- 育嬰假 - 用於照顧和陪伴透過出生、收養或寄養方式迎來的新生兒。
- 照顧假 - 用於照顧嚴重疾病的家庭成員
- 軍屬假 - 用來支持被徵召入伍的家庭成員
- 安全假 - 用於應對您本人或家庭成員遭遇的家庭暴力、性侵犯或跟蹤騷擾等問題

一般而言，病情必須持續七天以上，並由醫療保健提供者或其他專業人員證明。

我是否享有帶薪休假？

Minnesota 的大多數勞工都享有帶薪休假。無論您的雇主規模大小，或您的工作時間或工作天數多少，您都將獲得保障。獨立承包商和自僱人士不自動享有醫療保險，但可以選擇加入。如果您在過去一年中在 Minnesota 工作獲得的報酬達到最低金額（2026 年帶薪休假開始時為 3,900 美元），您可能有資格獲得付款。

我可以請多久假？

每個福利年度，您可能有資格享受最多 12 週的家庭或醫療假期。如果您在同一福利年度內需要家庭假和醫療假，您最多可獲得 20 週的假期。

了解更多：paidleave.mn.gov

殘疾人士或需要語言幫助的人士可以透過撥打帶薪休假聯絡中心電話 651-556-7777 或 844-556-0444（免費電話）獲取其他格式的資訊。

我能拿到多少報酬？

使用帶薪休假時，州政府會向您支付款項。帶薪休假將根據您的收入水平支付您工資的 90%，每週最高金額設定為該州的平均週工資。這個金額每年都會變化，2026 年帶薪休假開始時為 1423 美元。

誰來支付帶薪休假費用？

帶薪休假資金來自員工和雇主所繳納的保險費。初始保費率為承保工資的 0.88%。您的雇主最多可從您的薪水中扣除 0.44% 來支付您應承擔的保費部分。

我的就業保障有哪些？

- 工作保障：一般來說，休假結束後，您必須恢復原工作或同等職位。工作保障自您入職之日起 90 天後生效。
- 醫療保險延續：一般來說，在您休假期間，雇主必須繼續支付其應承擔的醫療保險費部分。
- 不得報復或乾涉：如果您申請或使用帶薪休假，雇主不得乾涉或報復您。雇主不能扣留您的帶薪休假工資。

有關帶薪休假的諮詢，請致電 651-556-7777 聯繫 Minnesota 帶薪休假部門，或訪問我們的網站。

如果您認為您的雇主違反了勞動保護規定，請聯絡 Minnesota 勞工和工業部的勞動標準部門（Minnesota Department of Labor and Industry）。

