

MINNESOTA 带薪休假计划

自 2026 年 1 月 1 日起生效

Minnesota 带薪休假计划在您需要请假照顾自己或家人时为您提供薪酬和工作保障。

带薪休假计划可以报销什么方面？

医疗假：

- 照顾您自身的严重健康状况，包括与怀孕、分娩和产后恢复相关的护理

家庭假：

- **育儿假**——用于照顾并与通过生育、领养或寄养获得的新孩子建立亲密关系
- **护理假**——用于照顾患有严重健康问题的家庭成员
- **军人家庭假**——用于支持被征召入伍的家庭成员
- **安全假**——用于处理与自身或家庭成员相关的家庭暴力、性侵犯或跟踪骚扰等问题。

通常情况下，病情必须持续超过七天，并由医疗保健提供者或其他专业人士出具证明。

我是否由带薪休假计划承保？

在 Minnesota，大多数工人均由带薪休假计划承保。无论您的雇主规模大小，无论您工作多少时数或天数，您都在受保范围。独立承包商和个体经营者并非自动承保，但可以选择加入。如果您在过去一年内在 Minnesota 的工作报酬低于最低标准（2026 年带薪休假计划的初始报销额为 \$3,900），您可能没有资格获得付款。

我可以请多长时间的假？

您可能有资格在每个福利年度内休长达 12 周的家庭假或医疗假。如果您在同一个福利年度中同时需要休家庭假和医疗假，那么，您可能总共可获得长达 20 周的假期。

我能获得多少款项？

当您使用带薪休假计划时，州府会向您支付款项。带薪休假计划将根据您的收入水平支付您工资的 90%，但每周最高支付额设定为该州的平均周薪。每年的报销金额略有变化，2026 年带薪休假计划的初始报销额为 \$1,423。

带薪休假计划由谁支付？

带薪休假计划的费用由雇员和雇主缴纳的保险费提供。初始保险费率为承保工资的 0.88%。您的雇主可能会从您的工资中扣除最高 0.44% 用于支付您应承担的保险费部分。

我的就业保障有哪些？

- **工作保障**：通常情况下，您在休假结束后必须恢复原职或同等职位。工作保障在您入职 90 天后生效。
- **健康保险延续**：通常情况下，在您休假期间，雇主必须继续支付其应承担的医疗保险费。
- **不得报复或干涉**：如果您申请或使用带薪休假计划，雇主不得干涉或报复您。雇主不得剥削您的带薪休假计划款项。

有关带薪休假计划的咨询，请致电 651-556-7777 或访问我们的网站，以联系 Minnesota 带薪休假计划。

如果您认为您的雇主违反了就业保障规定，请联系 Minnesota Department of Labor and Industry（劳工与工业部）的 Labor Standards Division（劳工标准执行部）。



了解更多：paidleave.mn.gov

对于残疾人士或需要语言协助的人士，如需获取其他格式的信息，可致电 651-556-7777 或 844-556-0444（免费电话）联系带薪休假计划联系中心。

m MINNESOTA
PAID LEAVE