

NGHỈ PHÉP CÓ LƯƠNG MINNESOTA

Có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2026

Chương trình Nghỉ phép có lương Minnesota cung cấp các khoản thanh toán và bảo vệ việc làm khi quý vị cần nghỉ phép để chăm sóc bản thân hoặc gia đình.

Chương trình tương đương

Người chủ lao động của quý vị cung cấp chương trình Nghỉ phép có lương thông qua Chương trình tương đương được chấp thuận thay vì thông qua tiểu bang Minnesota. Chương trình này cung cấp thời gian nghỉ, tiền lương và bảo vệ việc làm tương tự hoặc cao hơn những quyền lợi được cung cấp theo Chương trình Nghỉ phép có lương Minnesota.

Tên công ty bảo hiểm: _____

Chương trình tương đương bao gồm: Nghỉ phép gia đình Nghỉ phép y tế Cả hai

Trang web: _____ Điện thoại: _____

Tôi có thể sử dụng Nghỉ phép có lương vào mục đích gì?

Nghỉ phép y tế:

- Để chăm sóc tình trạng sức khỏe nghiêm trọng của chính quý vị, bao gồm chăm sóc liên quan đến thai kỳ, sinh nở và hồi phục

Nghỉ phép gia đình:

- **Nghỉ phép gắn kết** – để chăm sóc và gắn kết với một người con mới chào đời, nhận nuôi hoặc bố trí vào nhà nuôi dưỡng
- **Nghỉ phép chăm sóc** – để chăm sóc một thành viên gia đình có tình trạng sức khỏe nghiêm trọng
- **Nghỉ phép gia đình quân nhân** – để hỗ trợ một thành viên gia đình được gọi đi nghĩa vụ quân sự
- **Nghỉ phép an toàn** – để ứng phó với các vấn đề liên quan đến bạo lực gia đình, tấn công tình dục hoặc theo dõi cho bản thân hoặc thành viên gia đình

Nhìn chung, tình trạng bệnh phải kéo dài ít nhất bảy ngày và được chứng nhận bởi nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe hoặc chuyên gia khác.

Tôi có được hưởng chế độ Nghỉ phép có lương không?

Hầu hết người lao động ở Minnesota đều được hưởng chế độ Nghỉ phép có lương. Quý vị được hưởng chương trình bất kể quy mô công ty, số giờ hoặc ngày làm việc của quý vị. Nhà thầu độc lập và cá nhân tự kinh doanh không được tự động tham gia chương trình nhưng có thể lựa chọn tham gia. Quý vị có thể đủ điều kiện nhận thanh toán nếu quý vị được trả một số tiền tối thiểu cho công việc tại Minnesota trong năm ngoái (\$3,900 cho thời điểm bắt đầu Nghỉ phép có lương vào năm 2026).

Tôi có thể nghỉ phép bao lâu?

Một chương trình tương đương phải cung cấp thời gian nghỉ phép tương tự hoặc lớn hơn thời gian được cung cấp theo kế hoạch của tiểu bang. Theo chương trình của tiểu bang, quý vị có thể đủ điều kiện để nghỉ phép gia đình hoặc nghỉ phép y tế tối đa 12 tuần mỗi năm hưởng trợ cấp. Nếu quý vị cần cả chế độ nghỉ phép gia đình và y tế trong cùng một năm hưởng trợ cấp, quý vị có thể đủ điều kiện hưởng tổng cộng tối đa 20 tuần theo chương trình của tiểu bang.

Tôi sẽ được trả bao nhiêu?

Một chương trình tương đương phải cung cấp các khoản thanh toán tương đương hoặc nhiều hơn những khoản được cung cấp theo chương trình của tiểu bang. Theo chương trình của tiểu bang, quý vị sẽ được trả lên đến 90% tiền lương, dựa trên mức thu nhập của quý vị, với số tiền tối đa hàng tuần được ấn định theo mức lương trung bình hàng tuần của tiểu bang. Số tiền này thay đổi hàng năm và là \$1,423 cho thời điểm bắt đầu Nghỉ phép có lương vào năm 2026.

Ai trả tiền cho khoản đòi thọ này?

Chương trình Nghỉ phép có lương Minnesota được tài trợ bởi phí bảo hiểm do người lao động và người chủ lao động đóng. Người chủ lao động đóng của quý vị không được tính phí quý vị quá 0,44% tiền lương để chi trả cho phần phí bảo hiểm theo chương trình tương đương của quý vị.

Quyền bảo vệ việc làm của tôi là gì?

- **Bảo vệ việc làm:** Nhìn chung, quý vị phải được phục hồi công việc hoặc vị trí tương đương khi trở lại làm việc sau thời gian nghỉ phép. Quyền bảo vệ công việc có hiệu lực sau 90 ngày kể từ ngày quý vị được tuyển dụng.
- **Tiếp tục bảo hiểm y tế:** Nhìn chung, người chủ lao động phải tiếp tục chi trả phần bảo hiểm y tế và các khoản phí bảo hiểm nhóm khác trong thời gian quý vị nghỉ phép.
- **Không trả thù hoặc can thiệp:** Người chủ lao động không được can thiệp hoặc trả thù quý vị nếu quý vị nộp đơn xin hoặc sử dụng chế độ Nghỉ phép có lương. Người chủ lao động không thể lấy tiền nghỉ phép có lương của quý vị.

Để biết thêm thông tin liên quan đến chương trình Nghỉ phép có lương, vui lòng liên hệ với Nghỉ phép có lương Minnesota theo số 651-556-7777 hoặc truy cập trang web của chúng tôi.

Nếu quý vị cho rằng người chủ lao động của mình đang vi phạm các biện pháp bảo vệ việc làm, hãy liên hệ với Ban Tiêu chuẩn Lao động thuộc Sở Lao động và Công nghiệp Minnesota.



TÌM HIỂU THÊM: paidleave.mn.gov

Thông tin này có thể được cung cấp ở các định dạng thay thế cho người khuyết tật hoặc người cần hỗ trợ ngôn ngữ bằng cách gọi đến Trung tâm liên hệ nghỉ phép có lương theo số 651-556-7777 hoặc 844-556-0444 (miễn phí).

