

AUSENCIA LABORAL REMUNERADA DE MINNESOTA

Vigente a partir del 1 de enero de 2026

Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota (Minnesota Paid Leave) ofrece pagos y protecciones laborales cuando usted necesita ausentarse del trabajo para cuidarse a sí mismo(a) o a su familia.

Plan equivalente

Su empleador(a) ofrece Ausencia Laboral Remunerada mediante un Plan Equivalente aprobado, en lugar de hacerlo a través del estado de Minnesota. Este plan ofrece tiempo libre, pagos y protecciones laborales que son iguales o superiores a los que se ofrecen bajo el programa de Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota.

Nombre de la aseguradora: _____

El plan equivalente cubre: Ausencia familiar Ausencia médica Ambas

Sitio web: _____ Teléfono: _____

¿Para qué puedo usar la Ausencia Laboral Remunerada?

Ausencia médica:

- Para atender su propia condición de salud grave, incluyendo atención relacionada con el embarazo, el parto y la recuperación.

Ausencia familiar:

- **Ausencia por vínculo afectivo:** para cuidar y crear lazos con un(a) hijo(a) tras su nacimiento, adopción o colocación en cuidado tutelar.
- **Ausencia para brindar cuidados:** para atender a un familiar con una condición de salud grave.
- **Ausencia por motivos militares:** para apoyar a un familiar llamado al servicio activo.
- **Ausencia por motivos de seguridad:** para atender situaciones relacionadas con violencia doméstica, agresión sexual o acoso, ya sea para usted o para un familiar.

Por lo general, las condiciones deben tener una duración mínima de siete días y deben ser certificadas por un proveedor de atención médica u otro profesional autorizado.

¿Estoy cubierto(a) por Ausencia Laboral Remunerada?

La mayoría de las personas que trabajan en Minnesota están cubiertas por el programa de Ausencia Laboral Remunerada. Usted está cubierto(a) sin importar el tamaño de su empleador ni la cantidad de horas o días que trabaje. Los(as) contratistas independientes y trabajadores por cuenta propia no están cubiertos automáticamente, pero pueden optar por participar.

Usted puede calificar para recibir pagos si ha ganado una cantidad mínima por trabajo realizado en Minnesota durante el último año (\$3,900 al inicio del programa en 2026).

¿Cuánto tiempo puedo tomar de ausencia?

Un plan equivalente debe ofrecer tiempo de ausencia igual o superior al que se otorga bajo el plan estatal. Bajo el plan estatal, usted puede calificar para tomar hasta 12 semanas de ausencia familiar o médica por año de beneficios.

Si necesita tanto ausencia familiar como médica en el mismo año de beneficios, puede calificar para un máximo total de 20 semanas.

¿Cuánto recibiré de pago?

Un plan equivalente debe ofrecer pagos iguales o superiores a los que brinda el plan estatal. Bajo el plan estatal, usted recibirá hasta el 90 % de su salario, según su nivel de ingresos, con un monto semanal máximo establecido según el salario semanal promedio del estado. Este monto cambia cada año y es de \$1,423 al inicio del programa en 2026.

¿Quién financia esta cobertura?

El programa de Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota se financia mediante las primas pagadas por las personas trabajadoras y los empleadores. Su empleador no puede descontarle más del 0.44 % de su salario para cubrir su parte de la prima del plan equivalente.

¿Cuáles son mis protecciones laborales?

- **Protección del empleo:** En general, usted tiene derecho a regresar a su mismo puesto o a un puesto equivalente al concluir su ausencia. Las protecciones laborales entran en vigor 90 días después de la fecha en que fue contratado(a).
- **Continuación del seguro médico:** En general, los empleadores deben continuar cubriendo su parte correspondiente del seguro médico mientras usted esté de ausencia.
- **Prohibición de represalias o interferencias:** Los empleadores no pueden interferir ni tomar represalias en su contra si usted solicita o utiliza la Ausencia Laboral Remunerada. Los empleadores tampoco pueden retener ni quedarse con los pagos que usted reciba del programa.

Para consultas relacionadas con el programa de Ausencia Laboral Remunerada, comuníquese al 651-556-7777 o visite nuestro sitio web.

Si usted considera que su empleador está violando las protecciones laborales, comuníquese con la División de Normas Laborales del Departamento de Trabajo e Industria de Minnesota (Minnesota Department of Labor and Industry).



MÁS INFORMACIÓN: paidleave.mn.gov

La información puede proporcionarse en formatos alternativos para personas con discapacidades o para quienes necesiten asistencia lingüística, llamando al Centro de Contacto de Ausencia Laboral Remunerada (Paid Leave Contact Center) al 651-556-7777 o al 844-556-0444 (línea gratuita).