



A partir del 1 de enero de 2026, los trabajadores de Minnesota tendrán acceso a la Ausencia Remunerada por motivos familiares y médicos. La Ausencia Remunerada le permite tomarse tiempo libre del trabajo mientras sigue recibiendo una parte de su salario. Además, protege su empleo, de modo que no tenga que elegir entre su trabajo, su salud o su familia.

## ¿PARA QUÉ SIRVE LA AUSENCIA REMUNERADA?

Puede usar la Ausencia Remunerada cuando necesite estar fuera del trabajo por un tiempo.

- Ausencia médica, para:



Atender su propia condición de salud grave

- Ausencia por motivos familiares, para:



Dar la bienvenida a un(a) nuevo(a) hijo(a)  
(por nacimiento, adopción o cuidado tutelar)



Cuidar de un miembro de la familia con una  
condición de salud grave



Apoyar a un miembro de la familia en  
servicio militar



Responder a situaciones de seguridad, como  
violencia doméstica o acoso

La Ausencia Remunerada puede apoyarle tanto si su necesidad es planificada como si surge de forma inesperada. Puede usarla para cuidar de cualquier persona cercana que dependa de usted como si fuera familia.

## CÓMO FUNCIONA

- Se solicita en línea o por teléfono.
- Si su solicitud es aprobada, recibirá pagos semanales mientras esté de ausencia.
- Puede usar la ausencia de una sola vez o en períodos más pequeños.

## ¿CUÁNTO TIEMPO DE AUSENCIA PUEDE TOMAR?

En un año, puede tomar:

- Hasta 12 semanas de ausencia médica
- Hasta 12 semanas de ausencia por motivos familiares

Si califica para ambas, puede tomar un total combinado de hasta 20 semanas.

## ¿CUÁNTO SE LE PAGARÁ?

Cuando use la Ausencia Remunerada, el Estado le pagará una parte de lo que normalmente gana. El empleado promedio recibirá el 77 % de su salario habitual mientras esté de ausencia, hasta un máximo de \$1,423 por semana en 2026.

## PROTECCIONES LABORALES DE LA AUSENCIA REMUNERADA

- En general, usted debe ser restituido(a) a su mismo puesto o a un puesto similar al regresar de la ausencia.
- La protección del empleo comienza 90 días después de su fecha de contratación.
- No importa cuánto tiempo lleve en su trabajo: los empleadores no pueden tomar represalias en su contra por solicitar o usar la Ausencia Remunerada.

*Si tiene preguntas o necesita ayuda, comuníquese con el Centro de Contacto de Ausencia Remunerada al 651-556-7777 o al 844-556-0444 (línea gratuita). La información está disponible en formatos alternativos para personas con discapacidades o que necesiten asistencia en su idioma, utilizando la información de contacto mencionada arriba.*

[info.paidleave.mn.gov](https://info.paidleave.mn.gov)



**m** MINNESOTA  
PAID LEAVE

Minnesota Department of Employment and Economic Development  
180 E 5th St Suite 1200 | Saint Paul, MN 55101